



แผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันการทุจริต
เทศบาลนครอุดรธานี(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕







ประกาศเทศบาลนครอุดรธานี

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2562-2565)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ด้วยเทศบาลนครอุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต เทศบาลนครอุดรธานี (พ.ศ.2562-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีหลักการในการทำงานได้อย่างโปร่งใสและไม่ก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กร และเพื่อให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน เกิดเครือข่ายในการทำงานร่วมกับเทศบาลนครอุดรธานี สร้างพลังและความเข้มแข็งร่วมกันพัฒนาบ้านเมืองต่อไป

จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2562-2565) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน กันยายน พ.ศ. 2564

(นายธนตร พุทธิรักษ์)
นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี

คำนำ

เทศบาลนครอุดรธานี ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่แพร่กระจายสู่ทุกภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะนักการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ยังคงรวมถึงเด็ก เยาวชนในสถาบันการศึกษาซึ่งเป็นเรื่องที่ทุกฝ่ายต้องร่วมมือกันอย่างจริงจังที่จะแก้ไขปัญหให้เป็นรูปธรรม ชัดเจน และเป็นผลสำเร็จ เทศบาลนครอุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน เกิดเครือข่ายในการทำงานร่วมกับเทศบาลนครอุดรธานี สร้างพลังและความเข้มแข็งร่วมกันพัฒนาบ้านเมืองต่อไป

สิงหาคม ๒๕๖๔
เทศบาลนครอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๔
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๖
ภาคผนวก	
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ (ฉบับย่อ)	๙๓
ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๑๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔.การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องมือวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุแลปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตาม

รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผิดกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การดำเนินงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่เริ่มคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของอปท.						
	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น	(๑) โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (๒) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลนครอุดรธานี (๓) ประกาศเทศบาลนครอุดรธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐ -	๑๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐ -	๑๐๐,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐ -	๓๕,๐๐๐ ๑,๐๐๐,๐๐๐ -	 ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	(๑) ระเบียบเทศบาลนครอุดรธานี ว่าด้วยจรรยาบรรณต่อต้านการทุจริต (๒) ระเบียบเทศบาลนครอุดรธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารเทศบาลนครอุดรธานี (๓) ระเบียบสภาเทศบาลนครอุดรธานีว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลนครอุดรธานี	- - -	- - -	- - -	- - -	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๑.๓ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	(๑) กิจกรรมการจัดทำรายงาน ควบคุมภายในประจำปี (๒) การเผยแพร่คู่มือการป้องกัน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interests)	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น						
	๑.๒.๑ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการเทศบาลต้นแบบด้าน การป้องกันการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
	๑.๒.๒ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ รักษาประโยชน์ สาธารณะ	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ ตลาดสด สะอาดปลอดภัยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม	๒๙๐,๒๐๐	๒๙๐,๒๐๐	๓๐๑,๒๐๐	๓๐๑,๒๐๐	
	๑.๒.๓ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	(๑)โครงการวิถีชุมชนเศรษฐกิจ พอเพียง (๒)โครงการแปรรูปและใช้ ประโยชน์ขยะอินทรีย์และของ เหลือใช้สู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
			๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับบททวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน						
	๑.๓.๑ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในความ ซื่อสัตย์สุจริต	(๑) โครงการหลักสูตร “โตไปไม่โกง ”	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
	๑.๓.๒ สร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต	(๑) โครงการหลักสูตร “โตไปไม่โกง” (๒) โครงการเลือกตั้งสถานักเรียน (๓) โครงการนำพระเข้าโรงเรียน (๔) โครงการชวนกันเข้าวัด ปฏิบัติธรรม	๑๒๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๒๔๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๒๔๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๒๔๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐ ๒๔๐,๐๐๐ ๑๒๐,๐๐๐	
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนัก ให้มีจิตสาธารณะ	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ ตลาดสด สะอาด ปลอดภัยใส่ใจ สิ่งแวดล้อม	๒๙๐,๒๐๐	๒๙๐,๒๐๐	๓๐๑,๒๐๐	๓๐๑,๒๐๐	
	รวม	๑๘ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒,๘๘๐,๔๐๐	๒,๘๘๐,๔๐๐	๒,๙๐๒,๔๐๐	๒,๙๒๒,๔๐๐	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑)ประกาศเทศบาลนครอุดรธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน (๒)โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	(๑) ธรรมนูญกลางเทศบาลนครอุดรธานี (๒) ประกาศเทศบาลนครอุดรธานี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลนครอุดรธานี	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	(๑)มาตรการในการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) มาตรการใช้จ่ายเงินสะสม (๓) มาตรการตั้งงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานอื่น (๔) มาตรการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย (๕) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง (๖) โครงการจ้างสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ
			๑,๘๙๐,๐๐๐	๑,๘๙๐,๐๐๐	๑,๘๙๐,๐๐๐	-	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) มาตรการการให้บริการงานบัตรประจำตัวประชาชน (๒) มาตรการในการประเมินภาษีท้องถิ่น (๓) มาตรการรับแจ้งทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ (๔)โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อเทศบาลนครอุดรธานี	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี						
	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การให้บริการงานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร (๒) การตรวจแบบโต้ะกลม (๓) การเผยแพร่การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการประชาชนผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	๕๐,๐๐๐	ดำเนินการ แต่ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ แต่ไม่ใช่ งบประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (๒) คำสั่งเทศบาล เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ให้รองนายกเทศมนตรีนครอุดรธานี ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีนครอุดรธานี	-	-	-	-	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์						ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	(๑)โครงการวันเทศบาล	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	(๑)โครงการพัฒนา อสม.สู่ความเป็นเลิศ	๔๓๔,๒๐๐	๔๓๔,๒๐๐	๔๓๔,๒๐๐	-	ไม่ได้ดำเนินการในปี 2565

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง						
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต						
	๒.๕.๑ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) ประกาศเทศบาลนครอุดรธานี เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงาน (๒) ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล	-	-	-	-	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการจังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการเทศบาลต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (๒) การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)	-	-	-	-	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มี เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมี เรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ	(๑) จัดทำธรรมนูญกลาง เทศบาล (๒) จัดทำคำสั่งมอบหมาย หน้าที่ในการปฏิบัติงานของ ฝ่ายนิติกร สำนัก ปลัดเทศบาล ในการ สอบสวน ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย และพิจารณาเรื่องราวร้อง ทุกข์หรืออุทธรณ์คำสั่งต่างๆ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างเทศบาลนครอุดรธานี	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ
	รวม	๒๗ โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	๒,๗๗๔,๒๐๐	๒,๗๗๔,๒๐๐	๒,๗๗๔,๒๐๐	๔๓๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท. ได้ทุกขั้นตอน						
	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	(๑) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครอุดรธานี (๒) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ (๓) โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรและเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริการภาครัฐ	- ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๒,๘๐๐,๐๐๐	- ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๒,๘๐๐,๐๐๐	- ๑,๐๐๐,๐๐๐ ๒,๘๐๐,๐๐๐	- ๑๐๐,๐๐๐ -	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ ปี ๖๔-๖๕ ใช้งบประมาณรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	(๑) การเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้าง (๒) การประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง	- -	- -	- -	- -	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมา ณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	(๑) มาตรการเผยแพร่การให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อเสนอ และ สถานที่ให้บริการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน						
	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาศักยภาพของชุมชน (๒) โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและโรคอุบัติใหม่ อุตุนิซ้า แบบบูรณาการเขตเทศบาลนครอุดรธานี	๙๐๐,๐๐๐ ๙๘๓,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐ ๙๘๒,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐ ๙๘๓,๐๐๐	- ๙๘๓,๐๐๐	ยกเลิกไม่ได้ ดำเนินการ ในปี64-65
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	(๑)กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และจัดการเรื่องราวร้องทุกข์แบบบูรณาการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช่ งบประมาณ ในปี65

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	(๑)กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและจัดการเรื่องราวร้องทุกข์แบบบูรณาการ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	ดำเนินการแต่ไม่ใช้งบประมาณในปี 65
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น						
	๓.๓.๑ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ	(๑) โครงการจัดทำแผนชุมชน (๒)คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครอุดรธานี (๓)คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครอุดรธานี	๒๐๐,๐๐๐ - -	๒๐๐,๐๐๐ - -	๒๐๐,๐๐๐ - -	๑๕๐,๐๐๐ - -	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน	(๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครอุดรธานี (๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครอุดรธานี	- -	- -	- -	- -	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
	รวม	๑๕ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๙,๘๘๓,๐๐๐	๙,๘๘๓,๐๐๐	๙,๘๘๓,๐๐๐	๑,๒๒๓,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายในและการ ควบคุมภายใน						
	๔.๑.๑ มีการจัดทำและ รายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายใน	(๑) กิจกรรมการ จัดทำรายงาน ควบคุมภายใน ประจำปี	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ ในปี๖4-65
	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมิน ระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำ แผนการปรับปรุงหรือ บริการความเสี่ยง และ รายงานผลการติดตาม การ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุง ควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล	(๑) กิจกรรมการ จัดทำรายงาน ควบคุมภายใน ประจำปี	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ ในปี๖4-65
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้						
	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	(๑)ประกาศ คณะ กรรมการสรรหา และเลือกสรร บุคคล เป็น พนักงานจ้าง ของเทศบาล นครอุดรธานี	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของ ทางราชการ	(๑) ประกาศ เทศบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ติดประกาศและ ลงเว็บไซต์ เทศบาลนคร อุดรธานี	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕)

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	(๑)จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ แนวทางการปฏิบัติ	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น						
	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	(๑) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลนครอุดรธานี	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	(๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรต่างๆที่เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น	-	-	-	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต						
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	(๑)กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและจัดการเรื่องราวร้องทุกข์แบบบูรณาการ (๒) จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ ในปี 65
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑)โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	ดำเนินการ แต่ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	๑๐ โครงการ/ กิจกรรม /มาตรการ	๓,๒๒๐,๐๐๐	๓,๒๒๐,๐๐๐	๓,๒๒๐,๐๐๐	๑,๐๓๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย เป็นประเด็นที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐในทุกกระดับ ดังนั้น การมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย..คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางวิภาพร อีระธรรม หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๒. นางสุภาพร วงศ์สมศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๙.งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	
วิทยากรราชการ บรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน	เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ทำให้เกิดการรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๑๐.๒ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๑/๑.๑/๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานสถานธนาอนุบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลนครอุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครอุดรธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีบุคลากรของเทศบาล เป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรในทุกระดับจึงถือเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กร การสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้รอบรู้ มีวิสัยทัศน์ใหม่ ๆ จึงถือเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งในการเตรียมพร้อมบุคลากรในการพัฒนาด้านแนวคิด ซึ่งถือเป็นกระบวนการที่จะต้องปรับปรุงและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมและสังคม บุคลากรจะต้องมีความตื่นตัวอยู่เสมอ บุคลากรจึงเปรียบเสมือนผู้ดูแลฟันเฟืองที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งการดูแล เอาใจใส่ ให้ฟันเฟืองหมุนได้อย่างคล่องตัว และสิ้นไหล จึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ เช่นเดียวกับการทำงาน หากบุคลากรสามารถบริหารงานให้ทำงานได้อย่างสิ้นไหล คล่องตัว ก็จะช่วยให้การบริหารงานได้ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ดังสุภาษิตจีนกล่าวไว้ว่า "หากเราหยุดอยู่กับที่ เปรียบได้กับเดินถอยหลังเพราะคนอื่น ๆ เขาเดินแข่งหน้าไปไกลแล้ว" ฉะนั้นเปรียบเทียบกับโลกในยุคปัจจุบัน ที่หมุนเร็วขึ้นกว่าเดิมหลายพันเท่าแค่เราคิดแล้วคลิกก็สามารถสื่อสารกับคนอีกซีกโลกได้อย่างสบาย

ดังนั้น เทศบาลนครอุดรธานี จึงได้กำหนดจัดให้มีโครงการฝึกอบรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลนครอุดรธานีขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้มีแนวทางในการบริหารงาน ซึ่งจะทำให้เป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางในการคิดและเพื่อสร้างความเชื่อว่าสิ่งที่เราคิด รู้สึก และทำ จะส่งผลต่อความสุขและความสำเร็จในการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่างบุคลากรในสำนัก/กองต่างๆ

๓. เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานสถานธนาภิบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรมในการฝึกอบรม
- ๖.๒ ประสานงานกับ ส่วนการงานต่างๆ เพื่อแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- ๖.๓ กำหนดรูปแบบ ตารางการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารการดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ฝ่ายพัฒนาบุคลากรและรับรองต้อนรับ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้แนวคิดใหม่ๆ เพื่อใช้สำหรับการทำงานให้ประสบความสำเร็จ
๒. เกิดความเข้าใจอันดี และความร่วมมืออย่างใกล้ชิดของบุคลากรในแต่ละสำนัก / กอง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้สำหรับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาหน่วยงานและองค์กรให้เจริญและก้าวหน้าต่อไป
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มิติ ที่ ๑ /๑.๑/ ๑.๑.๓ / (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอาศัยอำนาจ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕ (๓)(ก)(ค) ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับฎีกาเล่ม ๑๑๘ ตอนที่ ๙๙ ก วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป อันมีผลให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายในให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้และเทศบาลนครอุดรธานีในฐานะหน่วยรับตรวจตามข้อกำหนดของระเบียบดังกล่าวได้ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในเป็นที่เรียบร้อยแล้วในการกิจของเทศบาลนครอุดรธานี ตามระเบียบคตง.ข้อ ๕ และตามระเบียบ คตง. ข้อ ๖ ยังกำหนดให้หน่วยรับตรวจทำการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน พร้อมรายงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) และผู้กำกับดูแลให้ทราบภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณทุกปี

เทศบาลนครอุดรธานี จัดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีโครงสร้างการบริหารงานประกอบด้วย ๕ สำนัก ๖ กอง ๑หน่วยงาน ๒ สถานธนานุบาล และ ๑๒ โรงเรียนเทศบาล

จึงจำเป็นต้องสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานระบบควบคุมภายใน เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลฯ ได้ตระหนักและรับทราบ ตลอดจนมีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง จนถึงการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบฯ และหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานในเขตเทศบาลนครอุดรธานี
๒. เพื่อให้แต่ละหน่วยงานย่อยภายในเทศบาลฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและสามารถปฏิบัติงานอีกทั้งยังปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. มีการจัดทำรายงานระบบควบคุมภายในของเทศบาล ตามรูปแบบที่กำหนดเพื่อส่งให้ คตง. และผู้กำกับดูแล ได้แก่

-รูปแบบรายงาน ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) แบบ ปย.๑ และปย.๒

-รูปแบบรายงาน ระดับหน่วยรับตรวจ (องค์กร) แบบ ปอ.๑ แบบปอ.๓ และแบบ ปส.

๒. มีกิจกรรมความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร รวมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจกรรม

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และรับทราบวิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. พนักงานเทศบาลทำงานอย่างรอบคอบจึงส่งผลให้ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานลดน้อยลง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในระดับองค์กร ประจำปีนั้นๆ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานภายในแต่ละ (สำนัก / กอง) จัดทำรายงานควบคุมภายใน โดยให้มีการบริหารจุดอ่อน / ความเสี่ยงที่มีในแต่ละหน่วยงาน
๓. ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและได้รวบรวมข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด รายงานการควบคุมภายในทั้งหมด เพื่อนำเรียนนายกเทศมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาทราบและพิจารณาลงนามใน แบบปอ.๑ แบบปอ.๒ แบบปอ.๓
 - ๓.๑ ส่งแบบ ปอ.๑ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ส่วนราชการในฐานะผู้รับตรวจ รายงานเกี่ยวการ ควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลภายใน ๙๐ วัน นับจากสิ้นปีงบประมาณ
 - ๓.๒ จัดส่งให้ผู้กำกับดูแล จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้
 ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด
 ๒. คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
 ๓. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล / เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านการจัดทำระบบรายงาน ควบคุมภายใน การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ที่ถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ๖ โดยตรวจสอบความถูกต้องตามรูปแบบรายงานที่กำหนดให้ผ่าน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของการจัดทำระบบรายงานควบคุมภายใน ของปีนั้นๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๑ / (๑)

๑.ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นในสังคมไทย เป็นประเด็นที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ดังนั้น การมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย..คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางวิภาพร อีระธรรม หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๒. นางสุภาพร วงศ์สมศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๙.งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท | เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท |
| - ค่าตอบแทนวิทยากร | |
| วิทยากรราชการ บรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน | เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท |
| - ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| รวมค่าใช้จ่าย | เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท |

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ทำให้เกิดการรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๑๐.๒ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ /๑.๒ /๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพตลาดสด ปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตลาดสดเป็นสถานที่จัดไว้ให้ผู้ค้าใช้เป็นที่ชุมนุมเพื่อจำหน่ายสินค้าทุกประเภท เช่น เนื้อสัตว์ ผัก ผลไม้ หรืออาหารที่มีสภาพสด ประกอบหรือปรุงแล้ว หรือของเสี้ง่าย ตลาดสดเป็นสถานที่ที่ประชาชนมีการ จัดหาซื้อของอุปโภคบริโภคภายในครัวเรือน แต่ปัจจุบันสภาพตลาดสดส่วนมากมักมีสภาพแวดล้อมไม่ถูก สุขลักษณะ อาทิเช่น แมคั่ววางสินค้าไม่เป็นระเบียบ วางของบนพื้นถนน หรือวางบนพื้นข้างทางเดิน มีน้ำขัง มีมูล ฝอย มีแมลงพาหนะนำโรคชุกชุม เป็นต้น สภาพเหล่านี้อาจมีการปนเปื้อนสู่อาหาร ซึ่งส่งผลกระทบต่อ ประชาชน จากสภาพวิถีการดำเนินชีวิต อาหารในตลาดสดจึงเป็นหัวใจสำคัญ ทำให้ผู้บริโภคได้บริโภคอาหารที่ ปลอดภัย โดยการควบคุมกิจการตลาดเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ หมวด ๘ มาตรา ๓๔ ถึงมาตรา ๓๗ และกฎกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยสุขลักษณะของ ตลาด พ.ศ.๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักการสุขลักษณะของตลาด ซึ่งเจ้าของตลาดจะต้องปรับปรุงพัฒนาให้ถูก สุขลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔)พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒๑ ให้ เทศบาลมีหน้าที่จัดให้มีและควบคุมตลาด เทศบาลนครอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพตลาด สะอาด ปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุงและรักษามาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ ทั้งด้านสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยอาหารและด้านการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแบบบูรณาการองค์ ความรู้ ข้อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยุทธศาสตร์การประสานภารกิจความร่วมมือของภาคีเครือข่าย การสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าของตลาดและผู้ประกอบการ เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการ พัฒนาตลาดสะอาด ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค

๓.๒ เพื่อยกระดับตลาดสดน่าซื้อภายในเขตเทศบาลนครอุดรธานีให้ได้มาตรฐานพร้อมพัฒนาให้ รักษามาตรฐานตามเกณฑ์สุขาภิบาลตลาดและกฎกระทรวงว่าด้วยสุขลักษณะตลาด พ.ศ.๒๕๕๑

๓.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาปรับปรุงตลาด ให้สะอาดปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เจ้าของ ตัวแทนผู้ประกอบการกิจการตลาดสดในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๖ แห่ง

๔.๒ อบรมผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในตลาดสดทั้ง ๑๖ แห่ง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๓ การสุ่มตรวจตัวอย่างอาหารในตลาดสดทั้ง ๑๖ แห่ง

๕. พื้นที่การดำเนินการ

ตลาดสดในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๖ แห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมสุขาภิบาลอาหารและแนวทางพัฒนาตลาดแก่ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๖.๒ ตรวจสอบปนเปื้อน ๖ ชนิดในอาหารสดและตรวจติดตามด้านกายภาพ เพื่อรักษามาตรฐานตลาดสดนำซื้อ ระดับดี (๓ ดาว) และดีมาก (๕ ดาว)

๖.๓ ตรวจสอบคุณภาพอาหารถุง ปรุงสำเร็จ ด้วยน้ำยา SL-๒ ตามเกณฑ์ จำนวน ๑๖ แห่ง

๖.๔ สนับสนุนกิจกรรมของชมรมฯ ตัวแทนผู้ประกอบการเพื่อรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในตลาด เช่น ออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพเบื้องต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตลาดสดประเภทที่ ๑ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตลาดสดนำซื้อ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ตัวอย่างอาหารสดไม่พบสารปนเปื้อน ๖ ชนิด ในอาหาร ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๓ ตัวอย่างอาหารถุงปราศจากแบคทีเรียโคลิฟอร์ม ร้อยละ ๙๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการวิถีชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครอุดรธานีได้กำหนดนโยบายการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ประชาชนในทุกกระดับ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งและให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันให้เกิดการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมที่ยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชุมชนท้องถิ่น เพื่อถ่ายทอดกระบวนการเรียนรู้ภูมิปัญญาชุมชนแบบบูรณาการจากองค์ความรู้ที่หลากหลาย สู่ขั้นตอนการลงมือปฏิบัติเพื่อฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของพื้นที่การเกษตรอย่างถูกวิธีและเกิดความคุ้มค่า สอดรับกับนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และภารกิจบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพของประชาชน การลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การตลาด การออม การเรียนรู้และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการทำการเกษตรอินทรีย์แบบผสมผสาน โดยให้ชุมชนในพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการคิด การวางแผน การลงมือปฏิบัติ และการประเมินผล ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในชุมชนท้องถิ่นสืบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านกิจกรรมการเกษตร และกิจกรรมการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบต่างๆ สู่การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนระดับบุคคลครัวเรือน/ชุมชน/องค์กร/เครือข่ายให้เกิดความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อสร้างศูนย์เรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ โดยการจัดเวทีเรียนรู้/สัมมนา/ประชุม/อบรม/ศึกษาดูงาน ให้แก่

๑) เกษตรกร คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร และผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการส่งเสริมด้านการเกษตร

๒) กลุ่มผู้ปลูกผักและประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงในรูปแบบกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การผลิตพืชผักปลอดสารพิษ การลดรายจ่าย การเพิ่มรายได้ การตลาด การออม การดำรงชีวิต การอนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างเครือข่าย การเอื้ออาทร เป็นต้น

๒. จัดซื้อวัสดุการเกษตร/ปัจจัยการผลิต เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แก่กลุ่มผู้ปลูกผักปลอดสารพิษและประชาชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี
- ๕.๒ ชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี
- ๕.๓ พื้นที่การเกษตรในเขตเทศบาลนครอุดรธานี
- ๕.๔ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหมากแข้ง
- ๕.๕ สถานที่ศึกษาดูงานทั้งภายในและภายนอกเขตพื้นที่เทศบาลนครอุดรธานี
- ๕.๖ บริเวณแปลงผลิตพืชผักปลอดสารพิษชุมชนคลองเจริญ ๑ ชุมชนคลองเจริญ ๒ ชุมชนโพธิสมภรณ์ และชุมชนโพธิ์สว่าง ๒
- ๕.๗ พื้นที่สาธารณประโยชน์ หรือพื้นที่อื่นๆ ในเขตเทศบาลนครอุดรธานี ที่มีความเหมาะสมแก่การส่งเสริมอาชีพเกษตรกร
- ๕.๘ สถานที่ภาครัฐ/เอกชน ทั้งภายในและภายนอกเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กิจกรรมส่งเสริมด้านการเกษตร การผลิตพืชผักให้ปลอดภัย/การสนับสนุนปัจจัยการผลิตและวัสดุอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพด้านการเกษตรให้แก่กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้ปลูกผักปลอดสารพิษ กลุ่มชุมชนรักษ์สิ่งแวดล้อม และประชาชนทั่วไปที่เพาะปลูกพืชผักสวนครัวในครัวเรือน
- ๖.๒ กิจกรรมส่งเสริมการขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ โดยการจัดประชุม/เวทีเรียนรู้/อบรม/สัมมนา/จัดงาน/ศึกษาดูงาน เกี่ยวกับด้านการเกษตร
- ๖.๓ กิจกรรมส่งเสริมการตลาดและการจัดจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรของกลุ่มเกษตรกร/กลุ่มผู้ปลูกผักปลอดสารพิษ
- ๖.๔ กิจกรรมตามภารกิจถ่ายโอนจากกรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๖.๕ กิจกรรมอื่นๆ ที่มีความเหมาะสมตามสภาพพื้นที่และตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ – เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติตามโครงการ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ตัวชี้วัด**

๑. เกษตรกร คณะกรรมการ ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตร กลุ่มผู้ปลูกผัก และประชาชนได้รับองค์ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบต่างๆ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๒. เทศบาลนครอุดรธานีมีศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ แห่ง

๓. ศูนย์เรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียง มีวัสดุการเกษตร/ปัจจัยการผลิตที่เพียงพอในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

ผลลัพธ์

๑. เกิดกระบวนการถ่ายทอดความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ด้านการเกษตร และขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงรูปแบบต่างๆ ได้

๒. สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตและการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

๓. เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาเศรษฐกิจระดับบุคคลครัวเรือน/ชุมชน/องค์กร/เครือข่าย โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑/๑.๒/๑.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการแปรรูปและใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์และของเหลือใช้สู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดการขยะมูลฝอยนับเป็นปัญหาระดับประเทศและระดับโลกที่สำคัญ นับวันจะรุนแรงขึ้น ตามสภาวะเศรษฐกิจสังคม และวิถีชีวิตของประชาชนที่เปลี่ยนแปลงไป ดังจะเห็นได้จากปริมาณมูลฝอยที่เพิ่มมากขึ้นทุกวันและทำด้วยวัสดุที่กำจัดยาก ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยประชาชนและสิ่งแวดล้อมโดยรวม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศของโลก ซึ่งขยะมูลฝอยส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้แก่ ขยะอินทรีย์/ขยะย่อยสลายได้หรือที่เรียกว่าขยะเปียก ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการดำเนินโครงการที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดการขยะมูลฝอยต้นทางจากครัวเรือนเพื่อลดปริมาณโดยการคัดแยกและการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมมือกันขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นการลดการเกิดขยะ โดยใช้หลักการ ๓Rs หรือ ๓ ช คือ ใช้น้อย (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) สอดคล้องกับแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อแก้ปัญหาขยะมูลฝอยตามนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ

เทศบาลนครอุดรธานี มีพื้นที่ ๔๗.๗ ตารางกิโลเมตร ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นเฉลี่ยวันละ ๑๗๐-๒๐๐ ตันต่อวัน ซึ่งต้องนำไปกำจัดโดยวิธีฝังกลบอย่างถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล จากข้อมูลองค์ประกอบของขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในเทศบาลนครอุดรธานี พบว่ามีสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ โดยเฉพาะขยะอินทรีย์หรือขยะที่ย่อยสลายได้ เช่น เศษอาหาร, เศษผัก,ผลไม้ และอินทรีย์วัตถุอื่นๆ ร้อยละ ๕๓ เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นทั้งหมด ดังนั้น เทศบาลนครอุดรธานีจึงได้จัดทำโครงการแปรรูปและใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์และของเหลือใช้สู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างความรู้การจัดการขยะอินทรีย์ให้แก่แกนนำชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะอินทรีย์จากแหล่งกำเนิดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมเป็นการช่วยลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดและลดปริมาณก๊าซมีเทนจากบ่อฝังกลบขยะมูลฝอยเป็นการช่วยลดภาวะโลกร้อนอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ยังมีผลผลิตที่ได้จากการแปรรูปขยะอินทรีย์ อาทิ น้ำหมักชีวภาพ (EM) ปุ๋ยหมักอินทรีย์ น้ำหมักมูลไส้เดือนและปุ๋ยหมักมูลไส้เดือนซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันเช่นใช้น้ำหมักชีวภาพในท้องน้ำ/ห้องส้วม/ห้องครัว หรือปรับสภาพและบำบัดน้ำเสีย การใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนปุ๋ยเคมีในการเกษตร เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี มีความรู้ ความเข้าใจ ในการคัดแยกและนำขยะอินทรีย์ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการคัดแยกขยะอินทรีย์จากแหล่งกำเนิดไปใช้ประโยชน์ในการทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ (EM) และเลี้ยงไส้เดือน

๓.๓ เพื่อลดปริมาณขยะอินทรีย์ ณ แหล่งกำเนิด ทำให้ปริมาณขยะอินทรีย์ที่ต้องนำไปกำจัดลดลง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่การนำน้ำหมักชีวภาพ (EM) ปุ๋ยหมักอินทรีย์ น้ำหมักและปุ๋ยหมักมูลไส้เดือนไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันแทนการใช้สารเคมี เพื่อลดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แกนนำชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๖ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๒.๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้การแปรรูปและใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์ ให้แกนนำชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๒.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในเขตเทศบาลนครอุดรธานีในการคิดแยกและใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์

๒.๓ ดำเนินการเป็นศูนย์สาธิตการจัดการขยะอินทรีย์ในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเลี้ยงไส้เดือนกำจัดขยะ การทำน้ำหมักคุณภาพ (EM) การทำปุ๋ยหมัก / ดินปลูกจากเศษวัชพืช ตลอดจนนำผลผลิตจากการจัดการขยะอินทรีย์ไปใช้ประโยชน์ต่างๆ เช่น การใช้น้ำหมักชีวภาพในการล้างทำความสะอาดตลาดเทศบาล ๑, ตลาดเทศบาล ๒ และตลาดบ้านห้วย การนำน้ำหมักชีวภาพไปใช้ในการฟื้นฟูสภาพน้ำในแหล่งน้ำสาธารณะ เช่น ห้วยหมากแข้ง ห้วยมั่ง เป็นต้น

๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์ในชุมชน เช่น ส่งเสริมการใช้ถังหมักขยะอินทรีย์ในระดับครัวเรือนและในระดับชุมชน การเลี้ยงไส้เดือน การทำน้ำหมักชีวภาพและเผยแพร่ตัวอย่างน้ำหมักชีวภาพให้ประชาชนนำไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น

๓. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จากงบประมาณโครงการแปรรูปและใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์และของเหลือใช้สู่วิถีเศรษฐกิจพอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นายชัยยันต์ ชัยโม หัวหน้าฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม
๒. นางสาวกิตติยา พงษ์ไทย เจ้าหน้าที่งานสุขาภิบาลปฏิบัติงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐
๒. สามารถคัดแยกขยะอินทรีย์ไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่า ๑๐ ต้นต่อปี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๑/๑.๓/๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ สั่งการให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโครงสร้างการสอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีการสอน และให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” (เด็กสร้างชาติ) ในสถานศึกษา ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากโครงการคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอม ปูปลูกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะเป็พื้นฐานที่ขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และต่อการเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กเยาวชนมีจิตสาธารณะรักความเป็นธรรม
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานีทั้ง ๑๒ โรงเรียน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนจำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ตลอดปีการศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ๑-๑๒

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ได้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน หลักสูตร “โตไปไม่โกง” เด็กสร้างชาติ ร้อยละ ๘๕ ของผู้เรียนมีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๑/๑.๓/๑.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ สั่งการให้กระทรวงศึกษาธิการบรรจุหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในโครงสร้างการสอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีการสอน และให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “โตไปไม่โกง” (เด็กสร้างชาติ) ในสถานศึกษา ในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากโครงการคบเด็กสร้างชาติ “โตไปไม่โกง” มุ่งหล่อหลอม ปลุกฝังให้เด็กเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพ เปี่ยมไปด้วยค่านิยมและคุณสมบัติที่พึงปรารถนา เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งมีความรักในความถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะ เป็นพื้นฐานที่ขาดเสียมิได้ในการสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และต่อการเอาเปรียบผู้อื่น สังคมและประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กเยาวชนมีจิตสาธารณะรักความเป็นธรรม
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังค่านิยมจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานีทั้ง ๑๒ โรงเรียน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนจำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ตลอดปีการศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ๑-๑๒

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ได้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน หลักสูตร “โตไปไม่โกง” เด็กสร้างชาติ ร้อยละ ๘๕ ของผู้เรียนมีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ / ๑.๓ / ๑.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเลือกตั้งสถานักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ดังนั้น การปลูกฝังประชาธิปไตยให้กับเด็กนักเรียนตั้งแต่ยังเด็ก ถือเป็นกิจกรรมเสริมความรู้ความเข้าใจระบอบประชาธิปไตยให้กับนักเรียน กล่าวแสดงความคิดเห็น ยอมรับความคิดเห็นและรู้จักทำงานร่วมกับคนอื่นได้ มีความรับผิดชอบร่วมกัน ทำให้เด็กนักเรียนได้รับประสบการณ์ต่างๆ ตั้งแต่อยู่ในโรงเรียน และนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ในเรื่องวินัย สิทธิและหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนใช้สิทธิ หน้าที่ ตามวัย ตามสภาพและขอบเขตในการปกครองตนเองในโรงเรียนให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อฝึกฝนให้นักเรียน ได้ประสบการณ์ในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓.๔ เพื่อส่งเสริม พัฒนาด้านกิจกรรมการเรียนการสอนและการปกครองในโรงเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตย กล่าวแสดงออก ยอมรับความคิดเห็น และรู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔.๒ นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคมส่วนรวมและประเทศชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานีทั้ง ๑๒ โรงเรียน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการเลือกตั้งสถานักเรียน

- ประชุมวางแผน
- ทำประกาศการเลือกตั้ง
- แต่งตั้งคณะทำงาน
- รับสมัครนายกฯและสมาชิกสถานักเรียน
- หาเสียง
- เลือกตั้ง
- ประกาศผลการเลือกตั้ง

๖.๒ ดำเนินงานสถานักเรียน

- ประชุมสภาเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- แต่งตั้งนายกฯและกรรมการฝ่ายต่างๆ
- ทำปฏิทินปฏิบัติงานฝ่ายต่างๆ
- ดำเนินงานแต่ละฝ่าย
- ประชุมประจำเดือน
- ประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เลือกตั้ง เดือน มิถุนายน ของทุกปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ๑-๑๒

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- นักเรียนเห็นคุณค่าของการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- นักเรียนรู้จักสิทธิและหน้าที่ของตน กล้าแสดงออกยอมรับความคิดเห็นของคนอื่น
- ร้อยละ ๘๕ ของผู้เรียนมีจิตสำนึก เคารพในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ / ๑.๓ / ๑.๓.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการนำพระเข้าโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการจัดการศึกษามุ่งพัฒนาคนไทยให้มีความสมดุลทั้งด้านความรู้ ความคิด ความสามารถ ความดีงาม และความรับผิดชอบต่อสังคม การเรียนการสอนจากพระทำให้นักเรียนสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี คนเก่ง ถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย เคารพกฎหมาย มีความรับผิดชอบและมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความสามารถคิดเอง ทำเอง และพึ่งพาตนเองมากขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนา นักเรียนให้เต็มศักยภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของนักเรียนให้เกิดความดีงามและรับผิดชอบต่อสังคมจึงได้จัดโครงการนำพระเข้าโรงเรียนนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พระสงฆ์ที่มีความรู้ความสามารถทั้งในด้านปริยัติและปฏิบัติเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนระดับประถมศึกษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นคนดี ตามหลักพระพุทธศาสนา มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อให้พระสงฆ์นำหลักธรรมทางศาสนามาจัดกิจกรรมการเรียนแก่นักเรียนให้สามารถนำไปประยุกต์ในชีวิตประจำวัน

๓.๔ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพุทธศาสนาไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน

๓.๕ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายร่วมพัฒนาโรงเรียนที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผน

๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ นิมนต์พระสงฆ์เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนให้แก่ นักเรียน

๖.๔ ปฏิบัติการสอนตามระยะเวลาตลอดปีการศึกษา

๖.๕ การวัดผลประเมินผล ให้ครูผู้สอนร่วมกับพระสงฆ์ที่มาสอนดำเนินการตามช่วงเวลาที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือน มิถุนายน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ๑-๑๒

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๕ ของเด็กนักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และมีจิตสาธารณะ สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ / ๑.๓ / ๑.๓.๒ (๔)

๑. ชื่อโครงการ โครงการชวนกันเข้าวัดปฏิบัติธรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันนี้สังคมมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากยิ่งขึ้น เด็กและเยาวชนไม่มีโอกาสที่จะเข้าวัดปฏิบัติธรรม ศึกษาพระธรรมวินัย คำสั่งสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ทางโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการชวนกันเข้าวัดปฏิบัติธรรมขึ้น เพื่อนำครู นักเรียนเข้าวัด เพื่อศึกษาหลักธรรม คำสั่งสอนทางพุทธศาสนา ในห้วงระยะเวลาช่วงเข้าพรรษา เพื่อเป็นการขัดเกลาจิตใจให้ประพฤติดี ละเว้นความชั่ว ตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และเป็นการรักษาศาสนาพุทธให้คงอยู่สืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนักเรียนให้เป็นคนที่มีคุณธรรมประจำใจ
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้แก่นักเรียนมีพฤติกรรมและบุคลิกภาพที่ดี
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้นำหลักธรรมคำสั่งสอนในหลักพุทธศาสนาไปปรับใช้ในสังคมและชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ๑- ๑๒

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมวางแผน
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ ปฏิบัติตามโครงการ
- ๖.๔ การวัดผลประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดระยะเวลาเข้าพรรษา ๓ เดือน ของทุกปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

คณะครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครอุดรธานี ๑ - ๑๒

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กนักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ /๑.๓ /๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาศักยภาพตลาดสด ปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตลาดสดเป็นสถานที่จัดไว้ให้ผู้ค้าใช้เป็นที่ชุมนุมเพื่อจำหน่ายสินค้าทุกประเภท เช่น เนื้อสัตว์ ผัก ผลไม้ หรืออาหารที่มีสภาพสด ประกอบหรือปรุงแล้ว หรือของเสี้ง่าย ตลาดสดเป็นสถานที่ที่ประชาชนมีการ จัดหาซื้อของอุปโภคบริโภคภายในครัวเรือน แต่ปัจจุบันสภาพตลาดสดส่วนมากมักมีสภาพแวดล้อมไม่ถูก สุขลักษณะ อาทิเช่น แม้ค้วางสินค้าไม่เป็นระเบียบ วางของบนพื้นถนน หรือวางบนพื้นข้างทางเดิน มีน้ำขัง มีมูล ฝอย มีแมลงพาหนะนำโรคชุกชุม เป็นต้น สภาพเหล่านี้อาจมีการปนเปื้อนสู่อาหาร ซึ่งส่งผลกระทบต่อ ประชาชน จากสภาพวิถีการดำเนินชีวิต อาหารในตลาดสดจึงเป็นหัวใจสำคัญ ทำให้ผู้บริโภคได้บริโภคอาหารที่ ปลอดภัย โดยการควบคุมกิจการตลาดเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติการ สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ หมวด ๘ มาตรา ๓๔ ถึงมาตรา ๓๗ และกฎกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยสุขลักษณะของ ตลาด พ.ศ.๒๕๕๑ ได้กำหนดหลักกรสุขลักษณะของตลาด ซึ่งเจ้าของตลาดจะต้องปรับปรุงพัฒนาให้ถูก สุขลักษณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๔)พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒๑ ให้ เทศบาลมีหน้าที่จัดให้มีและควบคุมตลาด เทศบาลนครอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพตลาด สะอาด ปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อมขึ้น เพื่อดำเนินการพัฒนาปรับปรุงและรักษามาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ ทั้งด้านสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยอาหารและด้านการคุ้มครองผู้บริโภค โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแบบบูรณาการองค์ ความรู้ ข้อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยุทธศาสตร์การประสานภารกิจความร่วมมือของภาคีเครือข่าย การสร้างแรงจูงใจ กระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าของตลาดและผู้ประกอบการ เกิดความรู้ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการ พัฒนาตลาดสะอาด ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค

๓.๒ เพื่อยกระดับตลาดสดน่าซื้อภายในเขตเทศบาลนครอุดรธานีให้ได้มาตรฐานพร้อมพัฒนาให้ รักษามาตรฐานตามเกณฑ์สุขาภิบาลตลาดและกฎกระทรวงว่าด้วยสุขลักษณะตลาด พ.ศ.๒๕๕๑

๓.๓ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนาปรับปรุงตลาด ให้สะอาดปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เจ้าของ ตัวแทนผู้ประกอบการกิจการตลาดสดในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๖ แห่ง

๔.๒ อบรมผู้ประกอบการจำหน่ายสินค้าในตลาดสดทั้ง ๑๖ แห่ง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๓ การสุ่มตรวจตัวอย่างอาหารในตลาดสดทั้ง ๑๖ แห่ง

๕. พื้นที่การดำเนินการ

ตลาดสดในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๖ แห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมสุขาภิบาลอาหารและแนวทางพัฒนาตลาดแก่ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๖.๒ ตรวจสอบปนเปื้อน ๖ ชนิดในอาหารสดและตรวจติดตามด้านกายภาพ เพื่อรักษามาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ ระดับดี (๓ ดาว) และดีมาก (๕ ดาว)

๖.๓ ตรวจสอบคุณภาพอาหารถุง ปรุงสำเร็จ ด้วยน้ำยา SL-๒ ตามเกณฑ์ จำนวน ๑๖ แห่ง

๖.๔ สนับสนุนกิจกรรมของชมรมฯ ตัวแทนผู้ประกอบการเพื่อรักษาสุขภาพและสิ่งแวดล้อมในตลาด เช่น ออกกำลังกาย การตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ตลาดสดประเภทที่ ๑ ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตลาดสดน่าซื้อ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ตัวอย่างอาหารสดไม่พบสารปนเปื้อน ๖ ชนิด ในอาหาร ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๓ ตัวอย่างอาหารถุงปราศจากแบคทีเรียโคลิฟอร์ม ร้อยละ ๙๐

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๒ /๒.๑/(๑)

๑.ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย เป็นประเด็นที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ดังนั้น การมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย..คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางวิภาพร อีระธรรม หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๒. นางสุภาพร วงศ์สมศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๙.งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	
วิทยากรราชการ บรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน	เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ทำให้เกิดการรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๑๐.๒ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ /๒.๒ /๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณ เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการตามที่ได้กำหนดไว้ กิจกรรมหนึ่งที่จะต้องดำเนินการในแทบทุกโครงการคือ การจัดหาพัสดุ ซึ่งมีวงเงินในการจัดหาที่แตกต่างกัน อีกวิธีหนึ่งที่เป็นการจัดหาไม่ว่าจะเป็นวัสดุหรือครุภัณฑ์คือวิธีตกลงราคาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ และตามหนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๕๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การขยายระยะเวลากำหนดวงเงินวิธีการจัดหาพัสดุ โดยยกเว้นระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งตามระเบียบดังกล่าวข้อ ๓๒ การซื้อหรือการจ้างโดยวิธีตกลงราคา ให้เจ้าหน้าที่พัสดุติดต่อตกลงราคากับผู้ขายหรือผู้รับจ้างโดยตรง และให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุจัดซื้อหรือจ้างได้ภายในวงเงินที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้สั่งซื้อหรือผู้สั่งจ้าง โดยในการดำเนินการดังกล่าวจะต้องจัดทำอย่างถูกต้องตรงตามระเบียบไม่มีข้อผิดพลาด ถึงแม้การจัดหาพัสดุโดยวิธีตกลงราคาจะเป็นวิธีที่ไม่ยากนัก แต่เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วถูกต้องรอบคอบ ราคาและฐานข้อมูลของราคาสินค้าต่าง ๆ จึงมีความจำเป็นเพื่อให้ได้ราคาที่เหมาะสมเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเจ้าหน้าที่พัสดุสามารถใช้ฐานข้อมูลของราคาที่จัดทำไว้เป็นฐานในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการต่าง ๆ ที่จะต้องจัดทำในโอกาสต่อ ๆ ไป

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตรงตามระเบียบ

๓.๓ เพื่อให้ได้ผู้ขายและผู้รับจ้างที่มีคุณภาพ ราคาถูก และไม่เกินราคากลางและราคาตามท้องตลาดที่เคยจัดซื้อ

๓.๔ เพื่อให้การจัดหาพัสดุของหน่วยงานในสังกัด มีความรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุเองหรือหน่วยงานเจ้าของงบประมาณที่ต้องการทราบและคำนวณราคาของที่จะต้องจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๖ เพื่อควบคุมงบประมาณภายในหน่วยงานให้สามารถจัดซื้อได้ตรงตามความต้องการ

๓.๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่เจ้าหน้าที่พัสดุ ถูกต้องตามระบบระเบียบ โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้เป็นปัจจุบัน

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานเจ้าของงบประมาณที่ตั้งงบประมาณสำหรับดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในหน่วยงานและองค์กรสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำฐานข้อมูลราคาที่เคยจัดซื้อจัดจ้างโดยรวบรวมเป็นหมวดหมู่และดำเนินการรวบรวมไว้เพื่อเป็นฐานในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งจะมีการควบคุมราคาทุกรายการเพื่อให้ได้ราคาที่ไม่สูงกว่าราคากลางและสูงกว่าราคาตามท้องตลาด

๖.๓ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างได้ราคาที่ถูกต้องเหมาะสม เจ้าหน้าที่พัสดุที่รับผิดชอบในแต่ละสำนัก/กอง จะช่วยพิจารณาและตรวจสอบทุกครั้งก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๔ ขั้นตอนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีตกลงราคา

- พิจารณาความจำเป็น/ความต้องการในการใช้งาน
- พิจารณากำหนดคุณลักษณะเฉพาะ/รูปแบบ/รายละเอียด
- พิจารณาวิธีการจัดหา
- ดำเนินการจัดหา/โดยดูฐานข้อมูลราคาจากที่ได้จัดทำไว้
- คัดเลือกผู้ขาย/ผู้รับจ้าง
- แจ้ง/ทำความเข้าใจหรือทำสัญญาซื้อจ้าง
- ควบคุมการปฏิบัติตามสัญญา/ข้อตกลง
- ตรวจรับ
- ลงบัญชี/ทะเบียนและส่งมอบให้ผู้ใช้งาน
- ตรวจสอบความชำรุดบกพร่องในระหว่างรับประกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานเจ้าของงบประมาณและเจ้าหน้าที่พัสดุผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้หน่วยงานได้สินค้าและงานจ้างที่มีคุณภาพ ราคาเหมาะสม องค์กรไม่เสียประโยชน์

๑๐.๒ ทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว เนื่องจากมีข้อมูลพร้อมสำหรับดำเนินการได้อย่าง

ทันท่วงที

๑๐.๓ ควบคุมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องและเกิดประโยชน์

สูงสุดต่อองค์กร

๑๐.๔ การปฏิบัติถูกต้องเป็นระบบสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กรอื่น ๆ ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ / ๒.๒ / ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการใช้จ่ายเงินสะสม

๒. หลักการและเหตุผล

ในการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจใช้ จ่ายเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากสภาท้องถิ่นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้ (๑) ให้กระทำได้ เฉพาะกิจการซึ่งอยู่ ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเกี่ยวกับด้านการบริการชุมชนและสังคมหรือกิจการที่เป็นการ เพิ่มพูนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจกรรมที่จัดทำเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตามที่กฎหมายกำหนด (๒) ได้ส่งเงินสมทบกองทุน ส่งเสริมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทตามระเบียบแล้ว (๓) เมื่อได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงิน สะสมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการก่องหน้ผูกพันให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีถัดไป หากไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ใช้จ่ายเงินสะสมนั้นเป็นอันพับไป ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมียอดเงินสะสมคงเหลือเพียงพอที่จะจ่ายค่าใช้จ่ายประจำและกรณีฉุกเฉินที่มีสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยการ ใช้จ่ายเงินสะสมให้คำนึงถึงฐานะการคลัง และเสถียรภาพในระยะยาว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินสะสมให้กระทำได้เฉพาะกิจการซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการด้านการบริการชุมชนและสังคม หรือกิจการที่เป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๒ โครงการหรือกิจกรรมที่ใช้จ่ายเงินสะสมต้องเป็นไปตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้การใช้จ่ายเงินสะสมสำหรับโครงการหรือกิจกรรมใดจะต้องไม่กระทบ ถึงฐานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินสะสมเป็นการใช้จ่ายตามโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็น หากไม่ ดำเนินการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประชาชนในท้องถิ่นอาจได้รับผลกระทบหรือความเสียหาย

๓.๔ โครงการหรือกิจกรรมที่ใช้จ่ายจากเงินสะสมจะต้องเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่จำเป็น เร่งด่วนหากไม่มีความจำเป็นให้พิจารณาใช้จ่ายจากงบประมาณประจำปี

๓.๕ การใช้จ่ายเงินสะสมในส่วนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถใช้จ่ายได้หรือการใ้ จ่ายเงินสะสมจากทุนสำรองเงินสะสมจะต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานที่ขอจ่ายเงินสะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการใช้จ่ายเงินสะสมตามกรอบการพิจารณา ได้แก่ เป็นกิจการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นโครงการหรือกิจกรรม

ด้านการบริการชุมชนและสังคม หรือกิจการที่เป็นการเพิ่มพูนรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจการที่จะทำเพื่อบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน

๖.๒ ก่อนการเสนอขอรับอนุมัติจากสภาท้องถิ่นทุกโครงการหรือกิจกรรมจะต้องสร้างความรู้ความเข้าใจในโครงการหรือกิจกรรม ตลอดจนระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้แก่สมาชิกสภาท้องถิ่นทราบทุกครั้ง

๖.๓ กำหนดแนวทางการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม หรือการจ่ายเงินสะสมตามสิทธิ์ จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๔ กำหนดให้มีการวิเคราะห์สถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนการใช้จ่ายเงินสะสม

๖.๕ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินการสำหรับโครงการหรือกิจกรรมที่ใช้จ่ายเงินสะสม ได้มีการก่อกำหนดผู้กักกัน หรือเบิกจ่ายตามระยะเวลาที่ระเบียบกำหนดหรือไม่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานเจ้าของโครงการหรือกิจกรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนโครงการหรือกิจกรรม ที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาล

๑๐.๒ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการหรือกิจกรรมในด้านการบริการชุมชนและสังคม การเพิ่มพูนรายได้ขององค์กรหรือบำบัดความเดือดร้อนของประชาชน

๑๐.๓ การลดลงหรือการไม่ได้รับการทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑๐.๔ โครงการ/กิจกรรม หรือการเบิกจ่ายเงินสะสมไม่ซ้ำซ้อนกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

๑๐.๕ การจัดลำดับความสำคัญของโครงการหรือกิจกรรมที่ต้องดำเนินการเป็นโครงการหรือกิจกรรมที่มีความจำเป็นเร่งด่วน หากไม่ดำเนินการองค์กรหรือประชาชนอาจได้รับผลกระทบหรือความเสียหาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๒ /๒.๒/๒.๒.๒(๓)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการตั้งงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานอื่น

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตั้งงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานอื่นนั้น จะต้องคำนึงถึงอำนาจหน้าที่และฐานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าสามารถจ่ายเงินอุดหนุนให้หน่วยงานอื่นได้หรือไม่ การให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานอื่นจะต้องเป็นการให้เงินอุดหนุนในโครงการหรือกิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการเองได้หรือหากดำเนินการเองอาจไม่บรรลุวัตถุประสงค์หรือขาดประสิทธิภาพในการดำเนินงานก่อให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างไม่คุ้มค่า ดังนั้นการให้เงินอุดหนุนแก่หน่วยงานอื่นจะต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายหรือหนังสือสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันการตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนให้กิจกรรมหรือโครงการที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีคุณสมบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย

๓.๓ จำนวนเงินงบประมาณรายจ่ายเงินอุดหนุนจะต้องไม่เกินร้อยละของรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๔ การอุดหนุนต้องเป็นโครงการที่ประชาชนในเขตได้รับประโยชน์

๓.๕ การอุดหนุนให้แก่องค์กรประชาชน องค์กรการกุศลและองค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมายจะต้องเป็นโครงการที่สามารถเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มหรือชุมชน โดยมีลักษณะของการแก้ไขปัญหาความยากจนและส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นนำไปสู่การพัฒนาในโอกาสต่อไป

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานเจ้าของงบประมาณที่ตั้งงบประมาณสำหรับอุดหนุนหน่วยงานอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการตั้งงบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้หน่วยงานอื่น โดยพิจารณาองค์ประกอบในแต่ละด้าน ได้แก่ แผนพัฒนาเทศบาล สถานการณ์คลังของหน่วยงานที่ให้เงินอุดหนุน โครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับเงินอุดหนุน คุณสมบัติของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน งบประมาณการและรายการค่าใช้จ่ายที่ขอรับเงินอุดหนุน ตลอดจนองค์ประกอบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของโครงการที่ขอรับเงินอุดหนุนในการขอรับเงินอุดหนุน โดยพิจารณาองค์ประกอบในด้านการได้รับประโยชน์และความคุ้มค่าของโครงการ การใช้เงินในโครงการ เงินเหลือจ่ายจากโครงการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานเจ้าของงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๐ จำนวนโครงการจัดงานต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาล

๑๐.๒ ผลสำเร็จของโครงการที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่ได้รับประโยชน์อย่างแท้จริงทั้งในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ จำนวนครั้งที่ได้รับการทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบของหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก

๑๐.๔ งบประมาณเงินอุดหนุนจะต้องไม่เกินร้อยละของรายได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ / ๒.๒/๒.๒.๒(๔)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานซึ่งมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแล และจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น มีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหารการจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัด และเชื่อมโยงกับนโยบายพัฒนาของรัฐบาลด้วย ดังนั้นการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะพัฒนาให้มีประสิทธิภาพได้ ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

เนื่องจากบุคลากรส่วนท้องถิ่น ผู้ซึ่งมีหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายและระเบียบการเงินการคลัง ระเบียบวิธีการงบประมาณ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความละเอียดรอบคอบ มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวดเร็ว แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ประกอบกับในปัจจุบันนี้การบริหารงานด้านการคลังท้องถิ่น บุคลากรนอกจากจะต้องทราบเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการเงินการคลังแล้ว การเฝ้าหาความรู้ การแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน ตลอดจนต้องเรียนรู้แนวโน้มการบริหารงานด้านการคลังท้องถิ่นในอนาคตการทำงานอย่างไรให้ประชาชนมีความพึงพอใจและมีความสุข และปราศจากข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ ดังนั้นบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่นจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปทำงานให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนองค์กรและต่อประเทศ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้ด้านระเบียบการคลังท้องถิ่น เพิ่มทักษะการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหนังสือสั่งการต่างๆ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง จึงได้มีการประชุมชี้แจง ให้ความรู้ด้านการเบิกจ่ายเงิน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรเทศบาลนครอุดรธานีมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดปัญหาในการปฏิบัติงาน อันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงานของทางราชการ และไม่ได้เสี่ยงต่อการกระทำผิดต่อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาศักยภาพ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีแนวทางแก้ไขที่เป็นประโยชน์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้

๔. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุม จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย
พนักงานเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการประชุมชี้แจงให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินของเทศบาลนคร
อุดรธานี เพื่อให้บุคคลดังกล่าวได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ กฎหมายและระเบียบ

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๖.๑ ทำหนังสือเชิญเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม
- ๖.๒ จัดเตรียมระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการจัดประชุมตามแผนที่กำหนดไว้
- ๖.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลนครอุดรธานี

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานคลัง เทศบาลนครอุดรธานี

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อองค์กรและท้องถิ่นนำไปสู่การพัฒนาในระดับประเทศสืบไป

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์และนำไป
ประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีทัศนคติที่ดีต่อกัน มีความ
สัมพันธ์ภาพกันมากขึ้น สามารถประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างองค์กรด้วยกันมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลนครอุดรธานี ได้จัดทำระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ทั้งระบบเอกสารและระบบเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้มีความถูกต้อง ทัวถึง ครอบคลุมและเป็นธรรม โดยได้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้าย และการประกอบการค้าให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอมาแล้วก็ตาม แต่เนื่องจากเขตเทศบาลนครอุดรธานี มีพื้นที่ขนาดใหญ่และมีข้อมูลเป็นจำนวนมาก และมีการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งข้อมูลเชิงพื้นที่เกี่ยวกับแปลงที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ถนน ซอยต่าง ๆ และข้อมูลรายละเอียดการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้ายและการประกอบการค้าตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มมากขึ้นทุกปี ประกอบกับจำนวนบุคลากรมีจำนวนจำกัดและไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงเป็นผลทำให้ฐานข้อมูลที่มีอยู่ไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลงหรือตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นซึ่งมีผลทำให้การจัดเก็บภาษีท้องถิ่นบางรายอาจไม่ทั่วถึง ครอบคลุม หรือไม่เป็นธรรมกับเจ้าของทรัพย์สินบางราย ดังนั้น จึงได้จ้างบุคคลภายนอกเพื่อสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ถูกต้อง ครอบคลุม เป็นปัจจุบัน และตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสำรวจข้อมูลรายละเอียดของทรัพย์สิน และการใช้ประโยชน์เกี่ยวกับที่ดิน โรงเรือนหรือสิ่งปลูกสร้าง ป้าย และการประกอบการค้าให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อให้ฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีความถูกต้อง ครอบคลุม ตรงกับสภาพความเป็นจริง

๓.๓ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการประเมิน เปรียบเทียบ ตรวจสอบ การจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้อย่างถูกต้อง ครอบคลุม และเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของพนักงานเจ้าหน้าที่ และการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าของทรัพย์สิน

๓.๕ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับเอกชน เจ้าของทรัพย์สิน และประชาชนโดยทั่วไป

๓.๖ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ให้ประชาชนหรือเจ้าของทรัพย์สินได้ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่จะได้รับเกี่ยวกับการให้ข้อมูลที่แท้จริง และประโยชน์ที่จะได้รับจากการชำระภาษีท้องถิ่น

๓.๗ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารงานเทศบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย สำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และปรับข้อมูลแผนที่ภาษีระบบดิจิทัลในโปรแกรม LTAX GIS ในพื้นที่เขตเทศบาลนครอุดรธานี ๔๗.๗ ตร.กม. ให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และตรงกับสภาพความเป็นจริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่เขตเทศบาลนครอุดรธานีจำนวน ๔๗.๗ ตร.กม. ๑๘ เขต ๓๖๔ เขตย่อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการจ้างสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน

๖.๒ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ หน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๖.๓ ดำเนินจ้างบุคคลเพื่อสำรวจข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน พื้นที่เขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๔๗.๗ ตร.กม. ๑๘ เขต (Zone)

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

๙. ผู้รับผิดชอบ กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน เทศบาลนครอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เทศบาลนครอุดรธานี มีฐานข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๑๐.๒ ใช้เป็นฐานข้อมูลในการประเมิน เรงรััด ติดตาม ตรวจสอบ การจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ทัวถึง เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓ ทำให้การจัดเก็บรายได้ของเทศบาลนครอุดรธานี เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๔ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการแจ้งการเปลี่ยนแปลงทรัพย์สินเพิ่มมากขึ้น และรับผิดชอบชำระภาษีเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒/๒.๒/๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ กองทะเบียนราษฎรได้ดำเนินการให้บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนแก่ประชาชนทั้งในและนอกเขตเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนด โดยเน้นการบริการที่ถูกต้องและเกิดความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนจึงได้กำหนดมาตรการในการให้บริการงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดีที่สุด รวดเร็วที่สุด สะดวกที่สุด และทันสมัยที่สุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการให้บริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตทางทะเบียนและการสวมตัวจากการทำบัตร ซึ่งจะส่งผลเสียหาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การยื่นขอทำบัตรประจำตัวประชาชนและยื่นขอติดต่องานทะเบียนราษฎรทุกกรณี โดยการจัดลำดับคิวในการให้บริการก่อนหลังสำหรับประชาชนโดยที่เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการแทรกแซงคิวให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะและจัดช่องบริการทางด่วนเสริมสำหรับพระภิกษุ ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๖.๒ จัดทำผังแสดงขั้นตอน ระยะเวลาในการให้บริการและติดประกาศอัตราค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด

๖.๓ มีการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการผ่านทางโปรแกรมการประเมินความพึงพอใจแบบ ๓๖๐ องศา ณ จุดบริการหลังจากได้รับบริการ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการบริการโดยตรง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ (ไม่ได้ใช้งบประมาณ)

๙. ผู้รับผิดชอบ กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนผู้มารับบริการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มติที่ ๒ /๒.๒ /๒.๒.๓(๒)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการในการประเมินภาษีท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ถือเป็นรายได้หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง การประเมินภาษีโรงเรือนและที่ดิน จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๕๗๕ ซึ่งการประเมินในส่วนภาษีโรงเรือนและที่ดินนั้น เจ้าหน้าที่ผู้ประเมินมีส่วนสำคัญในการใช้ดุลยพินิจเพื่อเป็นองค์ประกอบในการประเมิน การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญเป็นการใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับการกำหนดค่ารายปีของทรัพย์สิน ซึ่งจะต้องพิจารณาองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น ลักษณะของทรัพย์สิน ขนาดพื้นที่ ทำเลที่ตั้ง การบริการสาธารณะที่ทรัพย์สินนั้นได้รับประโยชน์ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมีผลต่อจำนวนเงินภาษีที่ผู้เข้าขายต้องชำระ ดังนั้น การกำหนดค่ารายปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน จะต้องสร้างเครื่องมือหรือแนวทางให้เกิดความเป็นธรรมและความเสมอภาคแก่ผู้เสียภาษี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ประเมินภาษีที่ไม่เป็นธรรมและแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ
- ๓.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้จากผู้เข้าขายชำระภาษีครบถ้วน
- ๓.๓ เพื่อให้การกำหนดค่ารายปีที่เป็นฐานในการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดินเกิดความเป็นธรรมและความเสมอภาคกับผู้ชำระภาษี
- ๓.๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้จากการจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดินอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการประเมินค่ารายปีของทรัพย์สิน เพื่อกำหนดค่าเช่ามาตรฐานกลางต่อตารางเมตร เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำร้องขอให้พิจารณาการประเมินใหม่ ในกรณีที่เสียภาษีไม่เห็นด้วยกับการประเมิน

๖.๓ ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประเมินค่ารายปี จะต้องคำนึงถึงลักษณะของทรัพย์สิน ขนาดพื้นที่ ทำเลที่ตั้ง และการบริการสาธารณะที่ทรัพย์สินนั้นได้รับประโยชน์ ซึ่งจากการพิจารณาข้อมูลดังกล่าวจะต้องสอดคล้องกับความเป็นจริง

๖.๔ กำหนดให้มีการสำรวจอัตราการให้เช่าจริงของทรัพย์สินในแต่ละประเภท และทำเลที่ตั้งของทรัพย์สิน เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการกำหนดค่ารายปี ในกรณีที่ทรัพย์สินนั้นหาค่าเช่าจริงไม่ได้

๖.๕ การกำหนดประเภท และลักษณะของทรัพย์สินจะต้องครอบคลุมกับทรัพย์สินที่เข้าข่ายต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ที่อยู่ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๖.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำฐานค่ารายปีเพื่อเป็นฐานคำนวณภาษีโรงเรือนและที่ดิน ซึ่งประกอบด้วยค่าเช่าจริง ค่าเช่าเทียบเคียง และค่าเช่ามาตรฐานกลางเฉลี่ยต่อตารางเมตร (ต่อเดือน)

๖.๗ แบ่งกลุ่มผู้ที่เข้าข่ายชำระภาษีและมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินภาษีให้ชัดเจน

๖.๘ กำหนดให้มีรายงานผลการประเมินภาษีและการจัดเก็บภาษีของเจ้าหน้าที่แต่ละราย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประเมินภาษีและจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดินครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม

๑๐.๒ สามารถป้องกันการทุจริตในการประเมินภาษีท้องถิ่น

๑๐.๓ ร้อยละของจำนวนที่จัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน เปรียบเทียบกับจำนวนเงินของผู้เข้าข่ายที่ต้องชำระภาษีและงบประมาณที่ตั้งไว้ในแต่ละปี

๑๐.๔ จำนวนรายที่ขอให้มีการพิจารณาการประเมินภาษีใหม่เปรียบเทียบกับจำนวนรายที่มีการประเมินในปีนั้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ /๒.๒ /๒.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการรับแจ้งทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เพื่อให้ท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการการเงินงบประมาณของตนเองได้อย่างอิสระ และมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถบริหารจัดการการเงิน งบประมาณของตนเองได้อย่างอิสระ และสามารถยืนอยู่ได้ด้วยตนเอง

ดังนั้น ในกรณีที่ผู้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน มีการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินโดยการให้เช่าทรัพย์สิน ในระหว่างให้เช่านั้น หากทรัพย์สินว่างลง มิได้รับประโยชน์จากการเช่า สามารถแจ้งห้องว่างเพื่อลดระยะเวลาการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินที่จะมีผลต่อการคำนวณค่ารายปี และเพื่อเป็นส่วนลดในการชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน สร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน จึงควรกำหนดมาตรการนี้ขึ้นมาเพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ให้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่รับแจ้งทรัพย์สินหาที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์แสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการแจ้งข้อมูลทรัพย์สินอันเป็นเท็จเพื่อชำระภาษีโรงเรือนและที่ดินต่ำกว่าความเป็นจริง

๓.๓ เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน สำหรับทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ในระหว่างปี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้ตรวจสอบการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำทะเบียนคุมเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เจ้าของใช้ประโยชน์เองหรือให้เช่าที่เข้าข่ายต้องชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ให้ครบถ้วนถูกต้อง

๖.๒ มอบหมายความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการแจ้งทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์หรือให้เช่าตามคำร้อง

๖.๓ กำหนดให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการตรวจสอบการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินโดยระบุประเภทลักษณะ ขนาดพื้นที่ของทรัพย์สินที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ตามคำร้องขอ

๖.๔ กำหนดให้มีการสุ่มตรวจโดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อตรวจซ้ำกับรายการทรัพย์สินที่ได้รับแจ้งเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ตรวจสอบการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นธรรมในการประเมินภาษีโรงเรือนและที่ดิน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๒ / ๒.๒ / ๒.๒.๓ (๔)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อเทศบาลนครอุดรธานี (Citizen surveys)

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครอุดรธานีมีภารกิจหน้าที่ในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนการจัดบริการในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการจัดการด้านสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการ การดูแลด้าน สาธารณสุข การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดการศึกษาให้แก่ประชาชน ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนตามครรลองประชาธิปไตย การส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ ประชาชนให้ดียิ่งขึ้นไป และการดูแลให้สถานะแก่บุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยมีการบริหารจัดการด้าน การเงินการคลังด้วยตนเองเพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาในด้านต่างๆ

ด้วยภารกิจดังกล่าวในข้างต้น เทศบาลนครอุดรธานีจึงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่มีความสำคัญมาก ที่มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงต่อการจัดการบริการสาธารณะ เพื่อคุณภาพชีวิตและ ความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงาน ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงจำเป็นต้องมีการวัดผลและประเมินผล การปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยเป็นการศึกษาถึงระดับความพึงพอใจ และปัญหาของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาล เทศบาลนครอุดรธานีจึงได้ดำเนินโครงการสำรวจความ คิดเห็นของประชาชนที่มีต่อเทศบาลนครอุดรธานี (Citizen Surveys)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อวัดผล ติดตามและประเมินผลของการปฏิบัติงาน การให้บริการหรือโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลนครอุดรธานี

๓.๒ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานว่าสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการได้รับ ประโยชน์และพอใจกับบริการของส่วนราชการหรือไม่ เพียงใด

๓.๓ เพื่อนำผลที่ได้จากการวัดและประเมินผลไปใช้ปรับปรุงการบริหารงาน การให้บริการ โครงการหรือ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลให้เกิดผลคุ้มค่ากับประชาชนอย่างแท้จริง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนผู้มาใช้บริการในหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนครอุดรธานี

๔.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานีที่ใช้บริการสาธารณะของเทศบาลนครอุดรธานีในด้านต่างๆ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ งานบริการ ณ สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๕.๒ ชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจเพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการจากเทศบาลนครอุดรธานีต่อการให้บริการของเทศบาลนครอุดรธานี พร้อมทั้งปัญหาและข้อเสนอแนะของประชาชนที่มาใช้บริการตามส่วนราชการของเทศบาลนครอุดรธานี โดยแยกตามหน่วยงาน

๖.๒ สำรวจความเห็นจากประชาชนผู้ที่อาศัยในเขตเทศบาลนครอุดรธานีที่มีต่อการให้บริการสาธารณะของเทศบาลนครอุดรธานี ความพึงพอใจต่อการพัฒนาท้องถิ่นในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตลอดจนปัญหาและข้อเสนอแนะ

๖.๓ ประเมินความคุ้มค่าของโครงการเด่นของเทศบาลนครอุดรธานี(โครงการที่เทศบาลคัดเลือก)

๖.๔ วิเคราะห์ผลสำเร็จที่ได้รับจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาพร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการบริการงานให้กับหน่วยงานและผู้บริหาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครอุดรธานี ได้ทราบถึงความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการให้บริการสาธารณะของเทศบาล และความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อการปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพที่ดีต่อไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒/๒.๓/๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผ่นพับการให้บริการงานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี มีภารกิจในการให้บริการด้านทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี ซึ่งเป็นคนสัญชาติไทยและไม่มีสัญชาติไทย ซึ่งมีชื่อในทะเบียนบ้านจำนวน ๑๓๓,๐๔๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘) รวมทั้งประชากรแฝงที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลนครอุดรธานีประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน และชาวต่างประเทศที่เข้าเมืองที่ขอด้วยกฎหมายที่ประสงค์จะขอเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน ทร.๑๓ ซึ่งในการติดต่อขอรับบริการในเรื่องการทะเบียนและบัตรเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับกฎหมาย ความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของประเทศ จึงมีระเบียบกฎหมายขั้นตอนในการปฏิบัติและการเรียกเอกสารประกอบการพิจารณาที่มีความละเอียดรอบคอบและรัดกุมเพื่อประกอบการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ของพนักงานเจ้าหน้าที่ กรณีดังกล่าวข้างต้น สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี ได้ประสบปัญหาในการให้บริการประชาชน กล่าวคือประชาชนที่มาขอรับบริการเป็นส่วนมากจะเตรียมพยานเอกสาร พยานบุคคล ที่ใช้ประกอบการยื่นคำร้องในแต่ละกรณีไม่ครบถ้วน ทำให้เสียเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับไปเตรียมพยานเอกสาร พยานบุคคลอีกครั้ง จึงส่งผลกระทบต่อความพึงพอใจในการให้บริการของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี

ดังนั้น จึงขอจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แผ่นพับการให้บริการงานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงระเบียบ กฎหมาย และการจัดเตรียมเอกสาร พยานบุคคลประกอบการยื่นคำร้องขอรับบริการด้านงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ทำให้การปฏิบัติงานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร เกิดประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดเตรียมเอกสารก่อน มาติดต่อราชการ ทำให้การปฏิบัติงานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร เกิดประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการของประชาชนและลดขั้นตอนการประชาสัมพันธ์โดยเจ้าหน้าที่อธิบายเบื้องต้นแล้วแจกเอกสารแผ่นพับให้ประชาชนศึกษาเองและสามารถนำคู่มือประชาสัมพันธ์และแผ่นพับไปศึกษาเองที่บ้าน

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดทำแผ่นพับการให้บริการงานบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๓,๓๒๕ แผ่น
- ๔.๒ จัดทำแผ่นพับการให้บริการงานทะเบียนราษฎร จำนวน ๓,๓๒๕ แผ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมจัดเตรียมการดำเนินกิจกรรมและวางแผนการดำเนินการ
- ๖.๒ จัดทำโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดเตรียมเอกสารก่อนมาติดต่อราชการ
- ๑๐.๒ ประชาชนทราบและเข้าใจขั้นตอนในการติดต่อราชการและจัดเตรียมเอกสารได้ครบถ้วน ถูกต้อง ช่วยประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย ซึ่งประชาชนไม่ต้องเสียเวลามาติดต่องานหลายครั้ง
- ๑๐.๓ เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชนด้านงานบัตรประจำตัวประชาชนและงานทะเบียนราษฎร ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๒ / ๒.๓ / ๒.๓.๑ (๒)

ชื่อโครงการ การตรวจแบบโตะกลม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการตรวจพิจารณาแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคาร เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่สามารถแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. เพื่อบริการประชาชนในท้องถิ่นให้เกิดความพึงพอใจ

เป้าหมาย ลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและพึงพอใจ

รายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย นายตรวจ นายช่าง ผังเมือง สถาปนิก วิศวกร หัวหน้าฝ่าย และ ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง ร่วมกันพิจารณาตรวจแบบแปลนพร้อมกันในรูปแบบโตะกลม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมืองสำนักการช่างเทศบาลนครอุดรธานี

วัน เวลา สถานที่ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง

ผู้เข้าร่วม/เป้าหมาย จำนวน ๑๐ คน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ลดขั้นตอนการตรวจพิจารณาแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคารตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒ จาก ๔๕ วันคงเหลือไม่เกิน ๑๕ วัน
๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๓. ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับใบอนุญาตรวดเร็ว

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

มติที่ ๒/ ๒.๓ /๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานของหน่วยงานของรัฐในปัจจุบัน จะมีการกำหนดเงื่อนไขของเวลาในการให้บริการของแต่ละงานบริการไว้อย่างชัดเจน ซึ่งประเด็นสำคัญที่จะอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการของรัฐก็คือ เรื่องของเวลา แต่ละหน่วยงานของรัฐจะสามารถช่วยประชาชนได้มากที่สุดคือ เรื่องของเวลา ส่วนเรื่องอัตราค่าธรรมเนียม นั้น เป็นกฎหมายซึ่งบังคับใช้เหมือนกันทั่วทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลนครอุดรธานีได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประหยัดเวลาให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ จึงได้พิจารณาหาแนวทางในการลดขั้นตอน เพื่อลดระยะเวลาการให้บริการประชาชนให้ใช้เวลาน้อยที่สุด ดังนั้นเทศบาลนครอุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาต ตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ของส่วนส่งเสริมการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุดรธานีขึ้น เพื่อให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อปรับลดระยะเวลาการให้บริการประชาชนในด้านงานจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาต
- ๒) เพื่ออำนวยความสะดวก และให้ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว โดยให้ประชาชนใช้เวลาน้อยที่สุด และให้มีเวลาที่เหลือใช้ประกอบธุรกรรมด้านอื่นๆ ต่อไป
- ๓) เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตของเทศบาลนครอุดรธานี

๔. เป้าหมาย ปรับลดระยะเวลาการติดต่อขอรับบริการด้านการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตของสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุดรธานี ดังนี้

- ๓.๑ การขออนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (๑๓๔ ประเภท)
 - ขออนุญาตใหม่ (รายใหม่) ๓ วัน/ราย
 - ขอต้อใบอนุญาต (รายเก่า) ๒ วัน/ราย
- ๓.๒ การขออนุญาตจัดตั้งตลาดเอกรชน
 - ขออนุญาตใหม่ (รายใหม่) ๓ วัน/ราย
 - ขอต้อใบอนุญาต (รายเก่า) ๒ วัน/ราย
- ๓.๓ การขออนุญาตจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร (พื้นที่เกิน ๒๐๐ ตรม)
 - ขออนุญาตใหม่ (รายใหม่) ๓ วัน/ราย
 - ขอต้อใบอนุญาต (รายเก่า) ๒ วัน/ราย
- ๓.๔ การขออนุญาตจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ
 - ขออนุญาตใหม่ (รายใหม่) ๓ วัน/ราย
 - ขอต้อใบอนุญาต (รายเก่า) ๒ วัน/ราย

๓.๕ การขอหนังสือรับรองการแจ้งจัดตั้งสถานที่จำหน่ายอาหารหรือสถานที่สะสมอาหาร (พื้นที่ไม่เกิน ๒๐๐ ตรม.)

- ขออนุญาตใหม่ (รายใหม่) ๓ วัน/ราย
- ขอต้อใบอนุญาต (รายเก่า) ๒ วัน/ราย

๓.๖ การขออนุญาตจัดตั้ง/ดำเนินการสุสานและฌาปนสถาน

- ขออนุญาตใหม่ (รายใหม่) ๓ วัน/ราย
- ขอต้อใบอนุญาต (รายเก่า) ๒ วัน/ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๑) กำหนดแผนผังผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน
- ๒) กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จ ของงานทุกกระบวนการงาน และติดประกาศให้ประชาชนทราบ
- ๓) มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้ที่รับผิดชอบ ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑) สามารถลดระยะเวลาและขั้นตอนของการบริการประชาชน
- ๒) ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการได้รับความสะดวกและรวดเร็ว
- ๓) สามารถบริการประชาชน ทุกระดับได้เท่าเทียมกันและเกิดความเป็นธรรม
- ๔) ประชาชนเกิดความพึงพอใจและประทับใจจากการได้รับการบริการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “วันเทศบาล” ของเทศบาลนครอุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีฐานะเป็นตัวแทนของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างดีที่สุด ถือว่าประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีต่อการให้บริการสาธารณะ เทศบาลเป็นองค์กรที่มีบทบาทอย่างยิ่งในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างความเจริญต่างๆ ให้แก่ประชาชนในเขตชุมชนเมืองกับนานาอารยประเทศ พ.ศ.๒๔๗๕ ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบบสมบูรณาญาสิทธิราชเป็นระบอบประชาธิปไตย ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแห่งราชอาณาจักรไทยพ.ศ.๒๔๗๖ ซึ่งได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล จนกระทั่งได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๔๙๖ จนถึงปัจจุบัน

เทศบาลต้องจัดบริการสาธารณะอย่างเต็มความสามารถทุกด้าน เรียกว่าเขตเทศบาลต้องน้ำไหล ไฟสว่าง ทางดี มีงานทำ นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อตระหนักถึงบทบาท และความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล กระทรวงมหาดไทยจึงได้มีการประกาศ กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็น "วันเทศบาล" นับตั้งแต่ปี ๒๕๓๓ เป็นต้นไป ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการพื้นฐานของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและพัฒนาได้ด้วยตนเอง เพื่อให้บรรลุปรัชญาแห่งรากฐานประชาธิปไตยของเทศบาลคือ เป็นของประชาชน โดยประชาชน และเพื่อประชาชน ด้วยบทบาทหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข เชิงบริการของเทศบาลก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่ง วันเทศบาล จึงมีความหมายต่อคนเทศบาลที่จะต้องพัฒนาตน พัฒนางาน และก้าวต่อไปอย่างมุ่งมั่น เคียงข้างการมีส่วนร่วมของประชาชนไม่ว่าร่วมคิด ร่วมทำ หรือร่วมตรวจสอบ นั่นเอง

๒.๒ ประวัติความเป็นมาของ “วันเทศบาล”

การปกครองรูปแบบเทศบาลเป็นการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นดำเนินการปกครองตนเองตามระบอบประชาธิปไตย ซึ่งเทศบาล เป็นรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่ใช้ในประเทศไทย เกิดขึ้นในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว โดยเริ่มจากการจัดตั้งสุขาภิบาลกรุงเทพฯ ร.ศ.๑๑๖ พระองค์มีพระราชกำหนดสุขาภิบาลกรุงเทพฯ ในส่วนภูมิภาค มีการตราพระราชบัญญัติจัดการสุขาภิบาลท่าฉลอม และมีวิวัฒนาการเรื่อยมา จนถึงปี พ.ศ.๒๔๗๕ ได้มีการเปลี่ยนแปลงการปกครอง และมีการกระจายอำนาจการปกครองที่สมบูรณ์แบบยิ่งขึ้น ในปี พ.ศ.๒๔๗๖ มีการจัดตั้งเทศบาลขึ้น โดยมีการตราพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ.๒๔๗๖ และมีการยกฐานะสุขาภิบาลขึ้นเป็นเทศบาลหลายแห่ง จากนั้นมีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลงยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลอยู่หลายครั้ง จนในที่สุดได้มีการตราพระราชบัญญัติเทศบาล ในปี พ.ศ.๒๔๙๖ และได้ยกเลิกพระราชบัญญัติเดิมทั้งหมด และในปัจจุบันเทศบาลทั่วประเทศมีเกือบทุกจังหวัด ซึ่งกระทรวงมหาดไทยได้มีการประกาศ กำหนดให้ ๒๔ เมษายน เป็นวันเทศบาล

อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลไว้ ดังนี้

มาตรา ๕๖ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลนคร มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมือง และกิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล อาทิเช่น (๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๒) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
(๓) กิจการอื่นซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
(๔) การควบคุมสุขลักษณะและอนามัยในร้านจำหน่ายอาหาร โรงมหรสพและสถานบริการอื่น

(๕) จัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยและการปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม
(๖) จัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
(๗) การวางผังเมืองและการควบคุมการก่อสร้าง
(๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

มาตรา ๕๗ เทศบาลนคร อาจจัดทำกิจการอื่นๆ ตามมาตรา ๕๔ ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
(๒) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
(๓) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
(๔) ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก
(๕) ให้มีและบำรุงโรงพยาบาล
(๖) ให้มีการสาธารณสุขปโภค
(๗) จัดทำกิจการซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
(๘) จัดตั้งและบำรุงโรงเรียนอาชีวศึกษา
(๙) ให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬาและพลศึกษา
(๑๐) ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ สวนสัตว์ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
(๑๑) ปรับปรุงแหล่งเสื่อมโทรม และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของท้องถิ่น
(๑๒) เทศพาณิชย์

๑.๓ นอกจากอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ กำหนดไว้แล้ว เทศบาลยังมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๒ อาทิเช่น

- การส่งเสริมกีฬา
- การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ดังนั้น เพื่อตระหนักถึงความสำคัญ และรำลึกถึงวันก่อตั้งขององค์กรเทศบาล กระทรวงมหาดไทย จึงได้มีประกาศกำหนดให้ วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปีเป็น “วันเทศบาล” ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๒ และให้เทศบาลกำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลตามความเหมาะสม แต่ควรเป็นไปในลักษณะของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์กรเทศบาลให้เป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย โดยในปี ๒๕๖๑นี้ เทศบาลนครอุดรธานี ได้กำหนดจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล อาทิเช่น

- การทำบุญเลี้ยงพระเพื่อความเป็นสิริมงคลแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล ตลอดจนประธานชุมชน ประธานอาสาสมัครชุมชน (อสม.) สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และประชาชนทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรม
- การจัดนิทรรศการและการจัดทำแผ่นพับ เพื่อประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กิจกรรมและผลงานของเทศบาล

- กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ คือ

๑. การร่วมกันออกไปกวาดเก็บขยะ
๒. การล้างทำความสะอาดถนน รดน้ำต้นไม้และตัดแต่งกิ่งไม้ ริมฟุตบาทถนน

ทำความสะอาดวัดต่างๆ ในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๓. ปลุกต้นไม้ การทาสีตีเส้น ในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๔. การจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาด โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส.บริเวณอาคารและรอบๆ อาคารสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประธานชุมชน ประธานอาสาสมัครชุมชน (อสม.) สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีและความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๕. จัดการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีและความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๖. การมอบเกียรติบัตรบุคลากรดีเด่นแก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นขวัญกำลังใจที่ดี หรือเป็นพลังผลักดันให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลในรอบปีที่ผ่านมา

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเทศบาลเกิดความรักและผูกพันต่อสถาบันของตนเอง

๓.๔ เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๕ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และการรักษาความสะอาดให้กับบุคลากรในองค์กร

๓.๖ เพื่อเป็นการกระชับความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาลกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

ประกอบด้วย

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการ จำนวน ๗๐๐ คน

๔.๒ ผู้นำชุมชน ประกอบด้วย

- ประธานชุมชน จำนวน ๑๐๔ ชุมชน
- ประธานอาสาสมัครชุมชน (อสม.) จำนวน ๑๐๔ ชุมชน

๔.๓ สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๔ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๕ พระภิกษุสงฆ์ จำนวน ๙ รูป

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนการทำงาน เพื่อปรึกษาหารือและวางแผนในการดำเนินการโครงการฯ ร่วมกัน

๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขอรับความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๕.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ดำเนินการ

๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- จัดพิธีทางศาสนา เช่น ทำบุญเลี้ยงพระ ทำบุญตักบาตร
- จัดพิธีมอบเกียรติบัตรบุคลากรดีเด่นแก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป
- จัดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจ และผลงานของเทศบาล ให้เป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลาย
- จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น รณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดถนน ทาสีดีเสี้ยน ภายในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และทำความสะอาดบริเวณสถานีขนส่งผู้โดยสารจังหวัดอุดรธานี แห่งที่ ๑

๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายบัญชา โสรมรรค หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครอุดรธานี

๗. งบประมาณ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ได้ตั้งงบประมาณใน แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ โครงการวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี หรือ สถานที่ที่เหมาะสม

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานครูเทศบาลนครอุดรธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล ก่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรเทศบาลเกิดความรักและผูกพันต่อสถาบันของตนเอง

๑๐.๓ บุคลากรในหน่วยงานเกิดความสมัคปรสมานสามัคคี

๑๐.๔ บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกด้านการรักษาความสะอาด

๑๐.๕ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลในรอบปีที่ผ่านมา

๑๐.๖ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และภารกิจของเทศบาลนครอุดรธานี และมีความสนใจในการมีส่วนร่วมทำกิจกรรม และพัฒนาท้องถิ่นของตนเองมากยิ่งขึ้น

๑๐.๗ ประชาชนมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเทศบาล

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาท
และการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๓ /๓.๑/๓.๑.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครอุดรธานี

(ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ เพื่อให้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี จึงจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี ชั้น ๒ ห้องฝ่ายประชาสัมพันธ์ (อาคาร ๗ ชั้น)

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารตามมาตร ๗ และ ๙ (๑) - (๘) ของสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐ ภายใต้สิทธิและหน้าที่ ในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ และ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลนครอุดรธานี มีความสะดวก รวดเร็วเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบัน ตามเจตนารมณ์ที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

๕.พื้นที่ดำเนินการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี (อาคาร ๗ ชั้น)

๖.วิธีดำเนินการ รวบรวมข้อมูลข่าวสารจากแต่ละสำนัก/กอง เพื่อเก็บไว้ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลนครอุดรธานี

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครอุดรธานี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานตามมาตร ๗ และ ๙ (๑) - (๘)

๑๐.๒ ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓/๓.๑/๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเทศบาลเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความพึงพอใจของประชาชน เป็นเป้าหมายที่สำคัญที่สุดในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ยังส่งผลต่อความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งในปัจจุบันภาครัฐและภาคประชาชนมีความสัมพันธ์มากขึ้น รวมทั้งประชาชนมีระดับค่านิยมประชาธิปไตยที่สูงขึ้น ทำให้มีความคาดหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส และรับผิดชอบในการดำเนินงาน ในขณะเดียวกัน หากประชาชนไม่พึงพอใจในการให้บริการ หน่วยงานภาครัฐก็จะไม่ได้รับความร่วมมือที่ดีจากประชาชน ส่งผลให้นโยบายของหน่วยงานก็จะไม่เกิดผล และย่อมจะกระทบต่อประสิทธิภาพ ความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐต้องตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชน เทศบาลนครอุดรธานี ในฐานะหน่วยงานของรัฐในที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีภารกิจหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น การให้บริการประชาชนเป็นอีกภารกิจหลักของเทศบาลนครอุดรธานี ซึ่งคณะผู้บริหารตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะเพื่อเป็นการกระจายภารกิจการให้บริการด้านต่างๆ ของเทศบาลนครอุดรธานีเป็นไปอย่างครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งจะสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและเพื่อสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ดีต่อบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนงานต่างๆของเทศบาลนครอุดรธานี ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เทศบาลนครอุดรธานีจึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๐ ขึ้น และดำเนินการต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระจายการบริการด้านต่างๆ ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครอุดรธานีให้ทั่วถึงครอบคลุมพื้นที่การพัฒนาทุกกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะการพัฒนาชุมชนจากประชาชนในพื้นที่ชุมชนโดยตรง เพื่อหาแนวทางการแก้ไขร่วมกัน

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจ สัมพันธภาพอันดี และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของเทศบาลนครอุดรธานี และเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงาน นโยบาย โครงการ กิจกรรมการพัฒนาของเทศบาลนครอุดรธานี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นำหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายการให้บริการให้ครอบคลุม ดังนี้

- ๑) ชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานีทุกชุมชน
- ๒) กลุ่มประชาชนกลุ่มต่างๆในเขตเทศบาลนครอุดรธานี
- ๓) โรงเรียนและสถานศึกษาระดับต่างๆในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชน โรงเรียน วัดและสถานที่ต่างๆในเขตเทศบาลนครอุดรธานี โดยหมุนเวียนในพื้นที่ตามความจำเป็นเร่งด่วนและความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำแผนงาน โครงการ ประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประสานงานและพิจารณาการจัดกิจกรรมการออกหน่วยเคลื่อนที่
- ๒) กำหนดภารกิจเกี่ยวกับกิจกรรมและบริการต่างๆ ในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย
- ๓) แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินการตามโครงการ
- ๔) จัดเตรียมความพร้อม ประสานชุมชนและกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และจัดทำตารางการปฏิบัติงาน แจกจ่ายสำนึก กอง ฝ้าย และงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕) ประสานโรงเรียน สถาบันศึกษา และสถานที่อื่นๆ ที่มีความเหมาะสม เพื่อประชาสัมพันธ์การออกหน่วยบริการเคลื่อนที่
- ๖) รายงานผลและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเทศบาลนครอุดรธานี ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณอนุมัติ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานชุมชนพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เทศบาลนครอุดรธานี สามารถให้บริการต่างๆ แก่กลุ่มประชาชน กลุ่มองค์กร ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย และตอบสนองความต้องการพื้นฐานของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลนครอุดรธานี
- ประชาชนมีความรู้ เข้าใจและรับทราบบทบาทหน้าที่การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลนครอุดรธานี สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาในรูปแบบต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
 มติที่ ๓ / ๓.๑ / ๓.๑.๑ (๓)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรและเสริมสร้างความเข้มแข็งการบริการภาครัฐ (ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ ไม่ได้ดำเนินการเบิกจ่ายจากงบประมาณนี้ เนื่องจากเบิกจ่ายในงบประมาณรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โดยการจ้างเหมาจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ ดังนี้

- จ้างผลิตและเผยแพร่ข่าว FM ๙๘.๐	งบประมาณ	๗๗,๐๐๐ บาท
- จ้างเผยแพร่ข่าวสถานีวิทยุ อสมท.	งบประมาณ	๕๖,๐๐๐ บาท
- จ้างออกอากาศรายการหมากแข้งน่าอยู่	งบประมาณ	๙๙,๐๐๐ บาท
- จ้างออกอากาศภารกิจของเทศบาลฯ	งบประมาณ	๙๙,๐๐๐ บาท
- จ้างออกอากาศรายการสร้างบ้าน แปงเมือง	งบประมาณ	๙๙,๐๐๐ บาท
- จ้างผลิตรายการสร้างบ้าน แปงเมือง	งบประมาณ	๔๘๐,๐๐๐ บาท
- จ้างผลิตรายการหมากแข้ง น่าอยู่	งบประมาณ	๔๕๐,๐๐๐ บาท
- จ้างผลิตข่าวผ่านสื่อออนไลน์	งบประมาณ	๕๐๐,๐๐๐ บาท
- จ้างผลิตรายการ Do เมืองให้เห็น	งบประมาณ	๓๖๐,๐๐๐ บาท
- จ้างผลิตวารสารสร้างบ้าน แปงเมือง	งบประมาณ	๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท
- จ้างผลิตวารสารเมืองดอกจาน	งบประมาณ	๑,๒๓๔,๕๐๐ บาท
- จ้างประชาสัมพันธ์ข่าวอุดร	งบประมาณ	๒๕,๖๘๐ บาท
- จ้างจัดทำป้ายและอื่นๆ	งบประมาณ	๓,๖๔๘,๐๓๓.๕๐ บาท

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สารความรู้ การดำเนินกิจกรรม โครงการในการพัฒนาท้องถิ่นด้านต่างๆของเทศบาลนครอุดรธานีให้กับประชาชนทั่วไปรวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในจังหวัดอุดรธานีได้รับรู้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงานของเทศบาลนครอุดรธานี ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลนครอุดรธานี ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ

๕.พื้นที่ดำเนินการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี (อาคาร ๗ ชั้น)

๖.วิธีดำเนินการ จ้างเหมาบริษัทเอกชน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ ประมาณการ ๙,๐๖๘,๒๑๓.๕๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครอุดรธานี

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วไปรวมถึงหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในจังหวัดอุดรธานีได้รับรู้รับทราบและ
เข้าใจการดำเนินงานของเทศบาลนครอุดรธานี ซึ่งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ /๓.๒/๓.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและจัดการเรื่องราวร้องทุกข์แบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครอุดรธานี มีพื้นที่ครอบคลุม ๔๗.๗ ตร.กม. เป็นเขตพื้นที่ชุมชนเมือง ปัญหาส่วนใหญ่จึงเป็นปัญหาของการอยู่ร่วมกันภายในชุมชน เช่น เรื่องสภาพแวดล้อม การสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ เหตุเดือดร้อนรำคาญต่างๆ การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้น รวมถึงการได้รับบริการจากภาครัฐ และเหตุจากความขัดแย้งกันในชุมชน การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน การแจ้งปัญหา และการขอรับบริการ จึงเป็นภารกิจสำคัญที่จะช่วยอำนวยความสะดวก สร้างความสงบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน และระงับข้อพิพาทขัดแย้งในชุมชน เทศบาลนครอุดรธานีจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ “สายด่วนนครอุดรธานี ๑๑๓๒” เพื่อเป็นช่องทางในการรับแจ้งปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอรับบริการต่าง ๆ ของประชาชน เทศบาลสามารถตรวจสอบ ประสานงาน และแก้ไขปัญหาให้ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการรวบรวมข้อมูล ประสานงานแจ้งปัญหา ติดตามงาน และแจ้งผลการดำเนินการให้แก่ผู้ร้อง นอกจากนี้ยังได้ขยายผลการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมงานบริการทั่วไปของเทศบาลในทุกภารกิจ และการบริการข้อมูลข่าวสารให้ทั่วถึงทุกช่องทางบริการที่เทศบาลจัดทำขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลได้ทันต่อสถานการณ์ในช่วงเวลาที่เหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้ระบบ Call Center มาใช้ในการจัดบริการข้อมูลข่าวสาร รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน รับแจ้งปัญหาความเดือดร้อน ปัญหาจากสาธารณภัยต่างๆ การขอความช่วยเหลือ รวมทั้งความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนทางโทรศัพท์ เลขหมาย ๑๑๓๒ และช่องทางอื่น ๆ ที่เทศบาลกำหนด

๓.๒ เพื่อรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของข้อร้องเรียนร้องทุกข์และปัญหาของประชาชนจากช่องทางต่าง ๆ เข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม ลดขั้นตอนการประสานงาน การขอรับบริการ การแจ้งปัญหาร้องเรียน ฯลฯ ไปยังส่วนราชการ รวมทั้งแก้ไขปัญหาและบันทึกผลเป็นข้อมูลลงในฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลนครอุดรธานีมีระบบรายงานผลที่รวดเร็ว มีระบบฐานข้อมูลที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตามเป้าหมาย

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ทุกช่องทางที่เทศบาลกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สามารถนำเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนจากประชาชน จากช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์สายตรง ๐๔๒-๓๒๕๑๗๖-๘ (คอลล์เซ็นเตอร์) โทรศัพท์สายด่วน ๑๑๓๒ อีเมล เว็บไซต์ เพจเทศบาลนครอุดรธานีเครือข่าย เป็นต้น และบันทึกการรับเรื่องลงในระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวร้องทุกข์

๖.๒ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น และพิจารณาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีที่เป็นเรื่องเร่งด่วน จะแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการทันทีและรายงานผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๓ จัดพิมพ์คำร้องทุกข์/ร้องเรียนเสนอคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ และทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับหนังสือส่งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จะลงรับหนังสือ

๖.๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเสนอหนังสือต่อผู้บริหารของหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖.๗ ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาแล้วแต่กรณี

๖.๘ เมื่อผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้วเสร็จ จะรายงานผลการดำเนินการต่อหัวหน้าหน่วยงาน

๖.๙ หน่วยงานที่รับผิดชอบทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินการส่งให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๖.๑๐ เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับรายงานผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบจะเสนอรายงานต่อคณะผู้บริหารเพื่อทราบผลการดำเนินการ

๖.๑๑ เจ้าหน้าที่แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่นำเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาได้ ๑๐๐% ผลสำเร็จการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ไม่น้อยกว่า ๘๐%

๑๐.๒ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓ /๓.๒/๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและจัดการเรื่องราวร้องทุกข์แบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครอุดรธานี มีพื้นที่ครอบคลุม ๔๗.๗ ตร.กม. เป็นเขตพื้นที่ชุมชนเมือง ปัญหาส่วนใหญ่จึงเป็นปัญหาของการอยู่ร่วมกันภายในชุมชน เช่น เรื่องสภาพแวดล้อม การสาธารณสุขปศุสัตว์ สาธารณูปการ เหตุเดือดร้อนรำคาญต่างๆ การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติรักษาความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้น รวมถึงการได้รับบริการจากภาครัฐ และเหตุจากความขัดแย้งกันในชุมชน การจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน การแจ้งปัญหา และการขอรับบริการ จึงเป็นภารกิจสำคัญที่จะช่วยอำนวยความสะดวก สร้างความสงบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน และระงับข้อพิพาทขัดแย้งในชุมชน เทศบาลนครอุดรธานีจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขึ้นอย่างเป็นทางการ โดยได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ “สายด่วนนครอุดรธานี ๑๑๓๒” เพื่อเป็นช่องทางในการรับแจ้งปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอรับบริการต่าง ๆ ของประชาชน เทศบาลสามารถตรวจสอบ ประสานงาน และแก้ไขปัญหาให้ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการรวบรวมข้อมูล ประสานงานแจ้งปัญหา ติดตามงาน และแจ้งผลการดำเนินการให้แก่ผู้ร้อง นอกจากนี้ยังได้ขยายผลการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครอบคลุมงานบริการทั่วไปของเทศบาลในทุกภารกิจ และการบริการข้อมูลข่าวสารให้ทั่วถึงทุกช่องทางบริการที่เทศบาลจัดทำขึ้น ทำให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลได้ทันต่อสถานการณ์ในช่วงเวลาที่เหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้ระบบ Call Center มาใช้ในการจัดบริการข้อมูลข่าวสาร รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียน รับแจ้งปัญหาความเดือดร้อน ปัญหาจากสาธารณภัยต่างๆ การขอความช่วยเหลือ รวมทั้งความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนทางโทรศัพท์ เลขหมาย ๑๑๓๒ และช่องทางอื่น ๆ ที่เทศบาลกำหนด

๓.๒ เพื่อรวบรวมและจัดลำดับความสำคัญของข้อร้องเรียนร้องทุกข์และปัญหาของประชาชนจากช่องทางต่าง ๆ เข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม ลดขั้นตอนการประสานงาน การขอรับบริการ การแจ้งปัญหาร้องเรียน ฯลฯ ไปยังส่วนราชการ รวมทั้งแก้ไขปัญหาและบันทึกผลเป็นข้อมูลลงในฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลนครอุดรธานีมีระบบรายงานผลที่รวดเร็ว มีระบบฐานข้อมูลที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตามเป้าหมาย

๓.๔ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ทุกช่องทางที่เทศบาลกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ สามารถนำเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารสำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนจากประชาชน จากช่องทางต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์สายตรง ๐๔๒-๓๒๕๑๗๖-๘ (คอลล์เซ็นเตอร์) โทรศัพท์สายด่วน ๑๑๓๒ อีเมลล์ เว็บไซต์ เพจเทศบาลนครอุดรธานีเครือข่าย เป็นต้น และบันทึกการรับเรื่องลงในระบบสารสนเทศจัดการเรื่องราวร้องทุกข์

๖.๒ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาในเบื้องต้น และพิจารณาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีที่เป็นเรื่องเร่งด่วน จะแจ้งผู้รับผิดชอบดำเนินการทันทีและรายงานผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๓ จัดพิมพ์คำร้องทุกข์/ร้องเรียนเสนอคณะผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการ และทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับหนังสือส่งเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน จะลงรับหนังสือ

๖.๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเสนอหนังสือต่อผู้บริหารของหน่วยงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖.๗ ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาแล้วแต่กรณี

๖.๘ เมื่อผู้รับผิดชอบดำเนินการแล้วเสร็จ จะรายงานผลการดำเนินการต่อหัวหน้าหน่วยงาน

๖.๙ หน่วยงานที่รับผิดชอบทำหนังสือแจ้งผลการดำเนินการส่งให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๖.๑๐ เมื่อเจ้าหน้าที่ได้รับรายงานผลการดำเนินการจากหน่วยงานที่รับผิดชอบจะเสนอรายงานต่อคณะผู้บริหารเพื่อทราบผลการดำเนินการ

๖.๑๑ เจ้าหน้าที่แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่นำเข้าสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาได้ ๑๐๐% ผลสำเร็จการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนได้ไม่น้อยกว่า ๘๐%

๑๐.๒ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๓/๓.๓/๓.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครอุดรธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีการจัดตั้งเป็นชุมชนย่อย เพื่อพัฒนาเทศบาลจำนวน ๑๐๕ ชุมชน แต่ละชุมชนก็มีความแตกต่างกันในด้านต่างๆ เช่นสภาพพื้นที่ ความเป็นมาวิถีชีวิต สภาพแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม ประเพณีในชุมชน เป็นต้น จึงส่งผลให้ชุมชนมีปัญหาความต้องการ โอกาสและศักยภาพการพัฒนาที่แตกต่างและหลากหลายการพัฒนาและแก้ไขปัญหาแต่ละชุมชนให้มีความเข้มแข็งจำเป็นอย่างยิ่งที่เทศบาลจะต้องให้การสนับสนุนให้ชุมชน ได้มีการรวมตัวกันนำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในชุมชนมากำหนดเป็นกิจกรรม จัดทำเป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการนำมาจัดเวทีประชาคมการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาจังหวัด โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง สอดคล้องกับวิถีชีวิต วัฒนธรรม สภาพแวดล้อม ในชุมชนและท้องถิ่นสามารถเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นแผนพัฒนาอำเภอ และแผนพัฒนาจังหวัด โดยประชาชนเป็นผู้กำหนดทิศทางของการพัฒนา อันนำไปสู่ความเจริญของท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพของแผนชุมชนให้ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้แก่กลุ่มแกนนำองค์กรชุมชน ให้สามารถรวมพลังจากชุมชนในการร่วมกันระดมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตในชุมชนมากำหนดเป็นแผน งานโครงการแก้ไขปัญหาโดยชุมชนได้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการ การมีส่วนร่วมและปลูกจิตสำนึกของประชาชน ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ด้วยการพึ่งพาตนเองเป็นหลัก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๕ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี และพื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนงาน โครงการและประชุมชี้แจง พนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและแกนนำชุมชนทุกชุมชน เพื่อพิจารณาเตรียมการดำเนินงานตามโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น ๔ เขต

๒. แกนนำชุมชนประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชน โดยหอกระจายข่าวเสียงตามสายและสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการจัดทำ/ทบทวนปรับปรุงแผนชุมชน ในทุกชุมชน

๔. จัดเวทีการประชาคมแผนชุมชนในระดับชุมชน และจัดทำบัญชีแผนงานโครงการระดับชุมชน

๕. จัดเวทีการประชาคมแผนชุมชนในระดับตำบล และจัดทำแผนงานโครงการระดับตำบลเพื่อรายงานเทศบาลนครอุดรธานีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนกันยายน ของทุกปี

๘. งบประมาณ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเทศบาลนครอุดรธานี ด้านบริการชุมชนและสังคม แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าใช้สอยรายการโครงการจัดทำแผนชุมชน งบประมาณอนุมัติ ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานชุมชนพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครอุดรธานี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ชุมชนมีแผนชุมชนที่มีคุณภาพสามารถนำไปสู่การวางแผนพัฒนาของเทศบาลนครอุดรธานี และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องมีความสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของแต่ละชุมชนมากยิ่งขึ้น
- แกนนำและประชาชนในชุมชนมี ความรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์และทักษะการจัดการเรียนรู้ของชุมชนด้วยกระบวนการแผนชุมชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก
ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติ ที่ ๔/๔.๑/๔.๑.๑ / ๔.๑.๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ได้ประกาศใช้ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอาศัยอำนาจ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕ (๓)(ก)(ค) ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับฎีกาเล่ม ๑๑๘ ตอนที่ ๙๙ ก วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป อันมีผลให้หน่วยรับตรวจต้องจัดวางระบบการควบคุมภายในให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี นับแต่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้และเทศบาลนครอุดรธานีในฐานะหน่วยรับตรวจตามข้อกำหนดของระเบียบดังกล่าวได้ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในเป็นที่เรียบร้อยแล้วในภารกิจของเทศบาลนครอุดรธานี ตามระเบียบคตง.ข้อ ๕ และตามระเบียบ คตง. ข้อ ๖ ยังกำหนดให้หน่วยรับตรวจทำการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน พร้อมรายงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) และผู้กำกับดูแลให้ทราบภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นปีงบประมาณทุกปี

เทศบาลนครอุดรธานี จัดเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีโครงสร้างการบริหารงานประกอบด้วย ๕ สำนัก ๖ กอง ๑ หน่วยงาน ๒ สถานธนานุบาล และ ๑๒ โรงเรียนเทศบาล

จึงจำเป็นต้องสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำรายงานระบบควบคุมภายใน เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลฯ ได้ตระหนักและรับทราบ ตลอดจนมีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง จนถึงการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบฯ และหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงานในเขตเทศบาลนครอุดรธานี
๒. เพื่อให้แต่ละหน่วยงานย่อยภายในเทศบาลฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและสามารถปฏิบัติงาน อีกทั้งยังปลอดภัยจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างจิตสำนึกของพนักงาน เจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. มีการจัดทำรายงานระบบควบคุมภายในของเทศบาล ตามรูปแบบที่กำหนดเพื่อส่งให้ คตง. และผู้กำกับดูแล ได้แก่

-รูปแบบรายงาน ระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) แบบ ปย.๑ และปย.๒

-รูปแบบรายงาน ระดับหน่วยรับตรวจ (องค์กร) แบบ ปอ.๑ แบบปอ.๓ และแบบ ปส.

๒. มีกิจกรรมความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร รวมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจกรรม

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ และรับทราบวิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. พนักงานเทศบาลทำงานอย่างรอบคอบจึงส่งผลให้ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานลดน้อยลง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในระดับองค์กร ประจำปีนั้นๆ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานภายในแต่ละ (สำนัก / กอง) จัดทำรายงานควบคุมภายใน โดยให้มีการบริหารจุดอ่อน / ความเสี่ยงที่มีในแต่ละหน่วยงาน
๓. ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและได้รวบรวมข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด รายงานการควบคุมภายในทั้งหมด เพื่อนำเรียนนายกเทศมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาทราบและพิจารณาลงนามใน แบบปอ.๑ แบบปอ.๒ แบบปอ.๓
 - ๓.๑ ส่งแบบ ปอ.๑ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้ส่วนราชการในฐานะผู้รับตรวจ รายงานเกี่ยวการ ควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลภายใน ๙๐ วัน นับจากสิ้นปีงบประมาณ
 - ๓.๒ จัดส่งให้ผู้กำกับดูแล จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้
 ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัด
 ๒. คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
 ๓. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล /เจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านการจัดทำระบบรายงาน ควบคุมภายใน การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายใน ที่ถูกต้องตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ๖ โดยตรวจสอบความถูกต้องตามรูปแบบรายงานที่กำหนดให้ผ่าน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของการจัดทำระบบรายงานควบคุมภายใน ของปีนั้นๆ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๔ /๔.๓ /๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานสถานธนาถนุบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลนครอุดรธานี

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครอุดรธานี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่การให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีบุคลากรของเทศบาล เป็นกลไกสำคัญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรในทุกระดับจึงถือเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาองค์กร การสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้รอบรู้ มีวิสัยทัศน์ใหม่ ๆ จึงถือเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งในการเตรียมพร้อมบุคลากรในการพัฒนาด้านแนวคิด ซึ่งถือเป็นกระบวนการที่จะต้องปรับปรุงและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมและสังคม บุคลากรจะต้องมีความตื่นตัวอยู่เสมอ บุคลากรจึงเปรียบเสมือนผู้ดูแลพื้นที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ไปสู่ความสำเร็จ ซึ่งการดูแล เอาใจใส่ ให้พื้นที่เพื่อหมั่นได้อย่างคล่องตัว และสิ้นไหล จึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ เช่นเดียวกับการทำงาน หากบุคลากรสามารถบริหารงานให้ทำงานได้อย่างสิ้นไหล คล่องตัว ก็จะช่วยให้การบริหารงานได้ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และสามารถนำไปสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ดังสุภาษิตจีนกล่าวไว้ว่า "หากเราหยุดอยู่กับที่ เปรียบได้กับเดินถอยหลังเพราะคนอื่น ๆ เขาเดินแข่งหน้าไปไกลแล้ว" เฉกเช่นเดียวกับโลกในยุคปัจจุบัน ที่หมุนเร็วขึ้นกว่าเดิมหลายพันเท่าแค่เราคิดแล้วคลิกก็สามารถสื่อสารกับคนอีกซีกโลกได้อย่างสบาย

ดังนั้น เทศบาลนครอุดรธานี จึงได้กำหนดจัดให้มีโครงการฝึกอบรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลนครอุดรธานีขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้มีแนวทางในการบริหารงาน ซึ่งจะทำให้เป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางในการคิดและเพื่อสร้างความเชื่อว่าสิ่งที่เราคิด รู้สึก และทำ จะส่งผลต่อความสุขและความสำเร็จในการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดี และความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่างบุคลากรในสำนัก/กองต่างๆ

๓. เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้นำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานสถานธนาภิบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลนครอุดรธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครอุดรธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรมในการฝึกอบรม
- ๖.๒ ประสานงานกับ ส่วนการงานต่างๆ เพื่อแจ้งจำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- ๖.๓ กำหนดรูปแบบ ตารางการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารการดำเนินการ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากร ฝ่ายพัฒนาบุคลากรและรับรองต้อนรับ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เรียนรู้แนวคิดใหม่ๆ เพื่อใช้สำหรับการทำงานให้ประสบความสำเร็จ
๒. เกิดความเข้าใจอันดี และความร่วมมืออย่างใกล้ชิดของบุคลากรในแต่ละสำนัก / กอง
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้สำหรับการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาหน่วยงานและองค์กรให้เจริญและก้าวหน้าต่อไป

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔ /๔.๔ /๔.๔.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

โครงการเทศบาลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นในสังคมไทย เป็นประเด็นที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงานภาครัฐในทุกระดับ ดังนั้น การมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อธรรมาภิบาลและขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย..คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๕.วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริต ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี จำนวน ๑๐๐ คน

๖.ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. นางวิภาพร อีระธรรม หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๒. นางสุภาพร วงศ์สมศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

๗.สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี

๘.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๙.งบประมาณ

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน คนละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	
วิทยากรราชการ บรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องเขียน	เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ทำให้เกิดการรณรงค์และขยายแนวคิด ให้เทศบาลนครอุดรธานีบริหารงานด้วยความโปร่งใส และมีความเข้มแข็งในการบริหารราชการในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๑๐.๒ เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลนครอุดรธานี และเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก

ยุทธศาสตร์ชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

(ฉบับย่อ)

สำนักงานเลขาธิการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ กำหนดวิธีการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ ในการติดตาม การตรวจสอบ และการประเมินผล รวมทั้ง กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อเป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ รวม ๖ คณะ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เพื่อประกอบการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนด

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

สถานการณ์ แนวโน้มในการพัฒนาประเทศ

ในปัจจุบันประเทศไทยยังคงมีประเด็นความท้าทายการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจที่โครงสร้างเศรษฐกิจยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมอย่างเต็มที่ ผลผลิตภาพการผลิตของภาคบริการและภาคเกษตรยังอยู่ในระดับต่ำ คุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ มิติทางสังคมที่การยกระดับรายได้ของประชาชน การแก้ปัญหาด้านความยากจนและความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการและการขยายโอกาสในการเข้าถึงระบบบริการสาธารณะยังคงมีช่องว่างที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ มิติสิ่งแวดล้อมที่การฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังเป็นประเด็นสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมิติของการบริหารจัดการภาครัฐที่ยังขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองความต้องการในการแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลงและประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด ความท้าทายใหม่ ๆ ซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ทั้งด้านความมั่นคงและเศรษฐกิจ การเชื่อมโยงกันอย่างซับซ้อนจากการรวมกลุ่มภายในภูมิภาคและการเปิดเสรีด้านต่าง ๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดความท้าทายในการพัฒนาประเทศทั้งในมิติความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ที่รอบคอบและครอบคลุมเพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์ประเทศคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาค้นในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ จะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

วิสัยทัศน์ประเทศไทย ๒๕๘๐

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
 ประเทศชาติมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข
 ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

มั่นคง

มั่งคั่ง

ยั่งยืน

- มีความมั่นคงปลอดภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย
- สังคมมีความโปร่งใสและมีความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัย และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ

- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง กระตุ้นเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของเชื่อมโยงภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน มีความสมบูรณ์ในทุกมิติที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเมือง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินและทุนอื่นๆ

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้วยรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
- มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก
- คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกคนมีส่วนร่วมในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุก ระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความสุขของประชากรไทย (๒) ความมั่นคง ปลอดภัยของประเทศ (๓) ความพร้อมของกองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง และการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง (๔) บทบาทและการยอมรับในด้านความมั่นคงของไทยในประชาคมระหว่างประเทศ และ (๕) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม โดยประเด็น ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย และสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง โดย (๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อม ตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา (๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และ (๔) การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไข ปัญหาเดิม และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น โดย (๑) การแก้ไขปัญหาคความมั่นคง ในปัจจุบัน (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ (๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งทางบกและทางทะเล

๓. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อ ความมั่นคงของชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของกองทัพและหน่วยงานด้าน ความมั่นคง โดย (๑) การพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมี ประสิทธิภาพ (๒) การพัฒนาและพัฒนากำลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงาน ความมั่นคง รวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของ ประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ และ (๓) การพัฒนา ระบบเตรียมพร้อมแห่งชาติและการบริหารจัดการภัยคุกคามให้มีประสิทธิภาพ

๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เพื่อสร้างเสริมความสงบสุข สันติสุข ความมั่นคง และความเจริญก้าวหน้า ให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน โดย (๑) การ เสริมสร้างและรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ (๒) การเสริมสร้างและ ดำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค และ (๓) การร่วมมือทางการพัฒนากับ ประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม เพื่อให้ กลไกสำคัญต่าง ๆ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้หลักธรรมาภิบาล และ การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด โดย (๑) การพัฒนากลไกให้พร้อมสำหรับ การติดตาม เฝ้าระวัง แจ้งเตือน ป้องกัน และแก้ไขปัญหาคความมั่นคงแบบองค์รวม อย่างเป็นรูปธรรม (๒) การบริหารจัดการความมั่นคงให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา ประเทศในมิติอื่น ๆ และ (๓) การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปรุงจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปรุงจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ ให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลางและลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) รายได้ประชาชาติ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และการกระจายรายได้ (๒) ผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ทั้งในปัจจัยการผลิตและแรงงาน (๓) การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา และ (๔) ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ประกอบด้วย ๕ ประเด็น ได้แก่

๑. การเกษตรสร้างมูลค่า ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลผลิตการผลิต ทั้งเชิงปริมาณและมูลค่า และความหลากหลายของสินค้าเกษตร ประกอบด้วย (๑) เกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่น (๒) เกษตรปลอดภัย (๓) เกษตรชีวภาพ (๔) เกษตรแปรรูป และ (๕) เกษตรอัจฉริยะ

๒. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยสร้างอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคตที่ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและ เทคโนโลยีแห่งอนาคต ประกอบด้วย (๑) อุตสาหกรรมชีวภาพ (๒) อุตสาหกรรมและ บริการการแพทย์ครบวงจร (๓) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญา ประดิษฐ์ (๔) อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์ และ (๕) อุตสาหกรรม ความมั่นคงของประเทศ

๓. สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว โดยการรักษาการเป็น จุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับ และเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง ประกอบด้วย (๑) ท่องเที่ยวเชิง สร้างสรรค์และวัฒนธรรม (๒) ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (๓) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย (๔) ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และ (๕) ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค

๔. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ครอบคลุมถึงโครงสร้างพื้นฐาน ทางกายภาพในด้านโครงข่ายคมนาคม พื้นที่และเมือง รวมถึงเทคโนโลยี ตลอดจน โครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ โดย (๑) เชื่อมโยงโครงข่ายคมนาคมไร้รอยต่อ (๒) สร้าง และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (๓) เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ (๔) พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ และ (๕) รักษาและเสริมสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ มหภาค

๕. พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่ สร้างและพัฒนา ผู้ประกอบการยุคใหม่ ที่มีทักษะและจิตวิญญาณของการเป็นผู้ประกอบการที่มี ความสามารถในการแข่งขันและมีอัตลักษณ์ชัดเจน โดย (๑) สร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ (๒) สร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน (๓) สร้างโอกาสเข้าถึงตลาด (๔) สร้างโอกาส เข้าถึงข้อมูล และ (๕) ปรับบทบาทและโอกาสการเข้าถึงบริการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม อโอบออารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิด ที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่ ๓ และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอด ชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย (๒) ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต และ (๓) การพัฒนาสังคมและครอบครัวไทย โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

๑. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วม ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดย (๑) การปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม ผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว (๒) การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา (๓) การสร้างความเข้มแข็ง ในสถาบันทางศาสนา (๔) การปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (๕) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ (๖) การใช้สื่อและ สื่อสารมวลชนในการปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม และ (๗) การส่งเสริม ให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ประกอบด้วย (๑) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อม ให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ (๒) ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลุกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับศตวรรษที่ ๒๑ (๓) ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับ ศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ (๔) ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ

๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มุ่งเน้นผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา โดย (๑) การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ (๒) การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ (๓) การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกกระดับ ทุกประเภท (๔) การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (๕) การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก (๖) การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม และ (๗) การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

๔. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย โดย (๑) การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อตั้งแต่ระดับปฐมวัย (๒) การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุน ที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่าง ๆ และ (๓) การดึงดูดกลุ่มผู้เชี่ยวชาญต่างชาติและคนไทยที่มีความสามารถในต่างประเทศให้มาสร้างและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับประเทศ

๕. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกาย ใจ สติปัญญา และสังคม โดย (๑) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ (๒) การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี (๔) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี และ (๕) การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

๖. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดย (๑) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย (๒) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๓) การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และ (๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๗. การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ โดย (๑) การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต (๒) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ (๓) การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ และ (๔) การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ความแตกต่างของรายได้และการเข้าถึงบริการภาครัฐระหว่างกลุ่มประชากร (๒) ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน (๓) ความก้าวหน้าในการพัฒนาจังหวัดในการเป็นศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และ (๔) คุณภาพชีวิตของประชากรสูงอายุ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดย (๑) ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก (๒) ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค (๓) กระจายการถือครองที่ดินและการเข้าถึงทรัพยากร (๔) เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน (๕) สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม (๖) ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง (๗) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขและการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และ (๘) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

๒. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี โดย (๑) พัฒนาศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีในภูมิภาค (๒) กำหนดแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละกลุ่มจังหวัดในมิติต่าง ๆ (๓) จัดระบบเมืองที่เอื้อต่อการสร้างชีวิตและสังคมที่มีคุณภาพและปลอดภัย ให้สามารถตอบสนองต่อสังคมสูงวัยและแนวโน้มของการขยายตัวของเมืองในอนาคต (๔) ปรับโครงสร้างและแก้ไขกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อวางระบบและกลไกการบริหารงานในระดับภาค กลุ่มจังหวัด (๕) สนับสนุนการพัฒนาพื้นที่บนฐานข้อมูลความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรม และ (๖) การพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดย (๑) สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ (๒) การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคมและภาคประชาชน (๔) ส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศและบทบาทของสตรีในการสร้างสรรค์สังคม (๕) สนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม และ (๖) สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล

๔. การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง โดย (๑) ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ (๒) เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง (๓) สร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างประชาธิปไตยชุมชน และ (๔) สร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับชุมชน

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งมิติด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติและวัฒนธรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) พื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๒) สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟู (๓) การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๔) ปริมาณก๊าซเรือนกระจก มูลค่าเศรษฐกิจฐานชีวภาพ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ประเด็น ได้แก่

๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๒) อนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในและนอกถิ่นกำเนิด (๓) อนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ (๔) รักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๕) ส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน

๒. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล โดย (๑) เพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจฐานชีวภาพทางทะเล (๒) ปรับปรุง ฟื้นฟู และสร้างใหม่ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ (๓) ฟื้นฟูชายฝั่งที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว ชายฝั่งทะเลได้รับการป้องกันและแก้ไขทั้งระบบ และมีนโยบายการจัดการชายฝั่งแบบบูรณาการอย่างเป็นองค์รวม และ (๔) พัฒนาและเพิ่มสัดส่วนกิจกรรมทางทะเลที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดย (๑) ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๒) มีการปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๓) มุ่งเป้าสู่การลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน และ (๔) พัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ

๔. พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดย (๑) จัดทำแผนผังภูมินิเวศเพื่อการพัฒนาเมือง ชนบท พื้นที่เกษตรกรรมและอุตสาหกรรม รวมถึงพื้นที่อนุรักษ์ตามศักยภาพและความเหมาะสมทางภูมินิเวศอย่างเป็นเอกภาพ (๒) พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และ อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่มีการบริหารจัดการตามแผนผังภูมินิเวศอย่างยั่งยืน (๓) จัดการมลพิษที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสารเคมีในภาคเกษตรทั้งระบบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและค่ามาตรฐานสากล (๔) ส่งเสริมรักษา อนุรักษ์ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ มรดกทางสถาปัตยกรรมและศิลปวัฒนธรรม อัตลักษณ์ และวิถีชีวิตพื้นถิ่นบนฐานธรรมชาติ และฐานวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน (๕) พัฒนาเครือข่ายองค์กรพัฒนาเมืองและชุมชน รวมทั้งกลุ่มอาสาสมัคร ด้วยกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในท้องถิ่น และ (๖) เสริมสร้างระบบสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม และยกระดับความสามารถในการป้องกันโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ

๕. พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดย (๑) พัฒนาการจัดการน้ำเชิงลุ่มน้ำทั้งระบบเพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำของประเทศ (๒) เพิ่มผลิตภาพของน้ำทั้งระบบในการใช้น้ำอย่างประหยัด รู้คุณค่า และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการใช้น้ำให้ทัดเทียมกับระดับสากล (๓) พัฒนาความมั่นคงพลังงานของประเทศ และส่งเสริมการใช้พลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยลดความเข้มข้นของการใช้พลังงาน และ (๕) พัฒนาความมั่นคงด้านการเกษตรและอาหารของประเทศและชุมชน ในมิติปริมาณ คุณภาพ ราคาและการเข้าถึงอาหาร

๖. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ โดย (๑) ส่งเสริมคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย (๒) พัฒนาเครื่องมือ กลไกและระบบยุติธรรม และระบบประชาธิปไตย สิ่งแวดล้อม (๓) จัดโครงสร้างเชิงสถาบันเพื่อจัดการประเด็นร่วม ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และ (๔) พัฒนาและดำเนินโครงการที่ยกระดับกระบวนการทัศน์ เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม บนหลักของการมีส่วนร่วม และธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ สาธารณะของภาครัฐ (๒) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (๓) ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบและ (๔) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม โดยประเด็น ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ โดย (๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (๒) ระบบการเงินการคลังประเทศ

สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และ (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ โดย (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ และ (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจ และสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

๔. ภาครัฐมีความทันสมัย โดย (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ และ (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น โดย (๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง (๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น และ (๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้กฎหมาย

๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค โดย (๑) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม (๒) ทุกหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม มีบทบาทเชิงรุกร่วมกันในทุกขั้นตอนของการค้นหาความจริง (๓) หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่ง อาญา และปกครองมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ร่วมกัน (๔) ส่งเสริมระบบยุติธรรมทางเลือก ระบบยุติธรรมชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการยุติธรรม และ (๕) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา



ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

บทสรุป
สำหรับผู้บริหาร

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน โดยจะต้องสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ องค์กรสาธารณะ สื่อมวลชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ ตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ การแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้รัฐสภาและสาธารณชนได้รับทราบในทุกปีงบประมาณ ทั้งนี้ ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากผลการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ ตลอดจนบททวนงานวิจัยและการศึกษาคู่เทียบ (Benchmarking) การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ห่วงล้ออนาคต (Future Wheel Analysis) และการฉายภาพอนาคต (Future Scenario Analysis) ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่าง ๆ ได้มีการนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต
(Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ
และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เจตจํานงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ การขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยในทุกมิติให้มีมาตรฐานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑) สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
- ๒) เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- ๓) การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔) การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ๕) ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ ๑.๒ การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต	๒.๑ กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี ๒.๒ พัฒนาวัดกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ๒.๓ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ๒.๔ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๒.๕ การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและ องค์กรวิชาชีพ ๒.๖ พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลากฎการกรรม
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคม และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ๓.๒ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการเรียนการสอนในทุกระดับ ๓.๓ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตาม แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๑ สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต ๔.๒ สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อ จริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทาง สังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริง และเหตุผล ๔.๓ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจ้งนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่า ประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของ รัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจ้งนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและ ไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจ้งนงทางการเมือง อันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อ เจตจ้งนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำ เจตจ้งนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑.๑ กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง ๑.๒ กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ	๒.๑ ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ ๒.๒ การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน ๒.๓ การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น ๓.๒ ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.๓ การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	๔.๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม ๔.๒ จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น	๕.๑ การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล ๕.๒ พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ	๖.๑ กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง ๖.๒ จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑.๑ การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง ๑.๒ การพัฒนากระบวนการฉันทมติในการก่อตัวนโยบาย ๑.๓ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ๑.๔ พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๕ พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI) ๑.๖ พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาด และแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ๑.๗ กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ ๑.๘ เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑.๙ การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย ๑.๑๐ การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร ๑.๑๑ การสร้างกลไกการตรวจสอบใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร ๑.๑๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ๑.๑๓ บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)	- บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	- การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใส และไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ ๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๑.๓ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามา มีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต ๑.๔ ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต ๒.๒ นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ ๒.๓ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงาน สาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๔.๑ พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๔.๒ กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication : IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๕.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๕.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	๖.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล ๖.๒ สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๖.๓ กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเด็ดขาดและรุนแรง
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๗.๑ พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล ๗.๒ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)	๘.๑ นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต ๘.๒ ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต ๘.๓ สร้างแนวทางการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ ๘.๔ การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย ๑.๒ การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน	๒.๑ การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน รวมไปถึงระบบการติดตามทรัพย์สินคืนจากการทุจริต ๒.๒ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๓.๑ การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น ๓.๒ การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต ๓.๓ การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast Track) ในการปราบปรามการทุจริต ๓.๔ การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล	๔.๑ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ๔.๒ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล ๔.๓ การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ๔.๔ การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย ความเร่งด่วน และสถิติการทุจริต ๔.๕ การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ ๔.๖ การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	๕.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต ๕.๒ จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต ๕.๓ การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต
๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๖.๑ การมีมาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้ ๖.๒ การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ๖.๓ การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๗.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต (Non-training) ๗.๒ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (Training) ๗.๓ การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต
๘. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	- การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง
๙. การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ	- จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

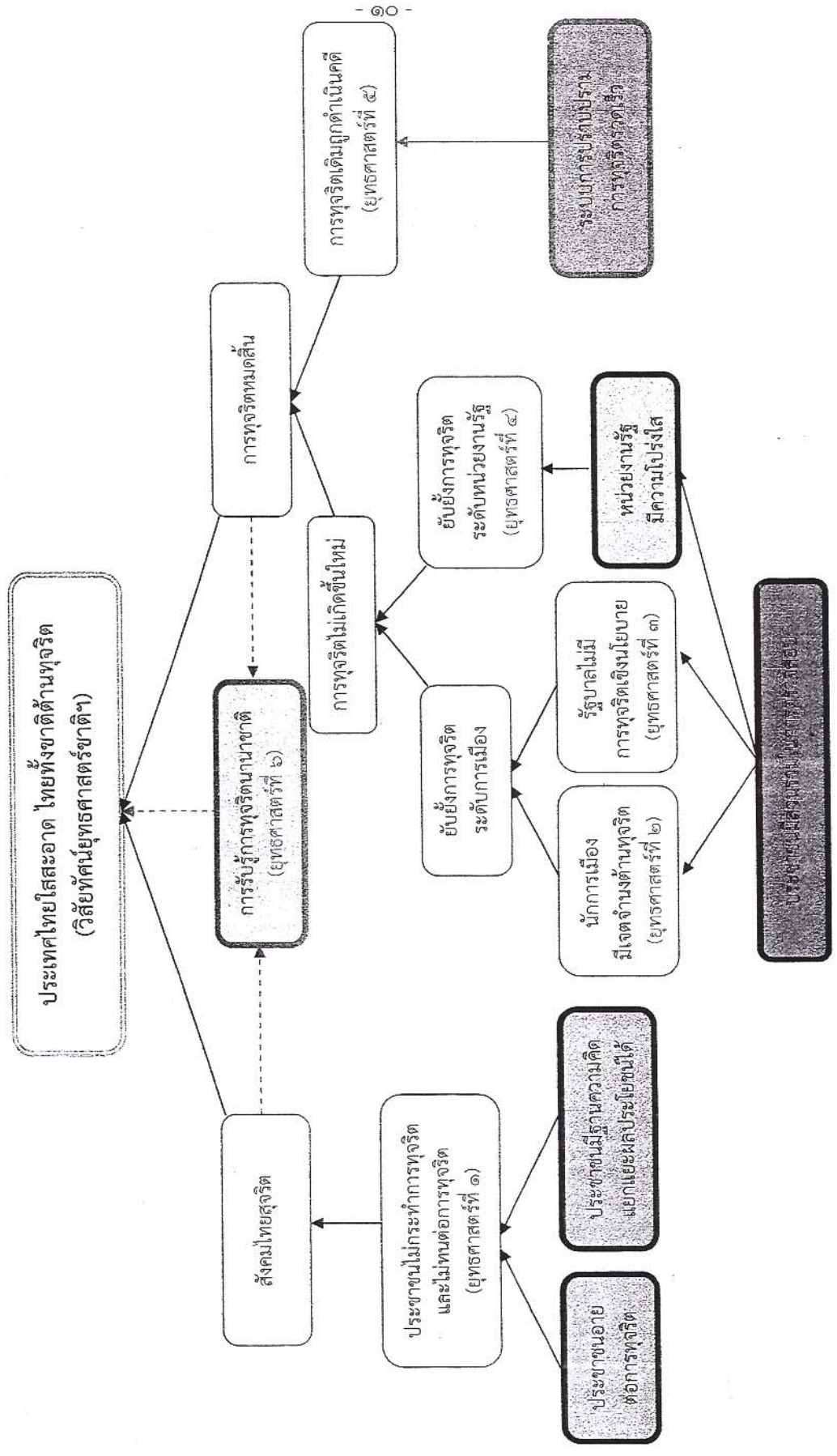
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	
กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๑.๒ บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) ๑.๓ เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ (CPI) ๑.๔ การจัดการการรับรู้ (Perceptions)
๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๒.๑ วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ ๒.๒ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

แผนภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์
ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



กลไกการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

การจะบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้นคือประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ได้นั้น จะต้องมีการให้ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่างๆทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนั้น ไม่สามารถมอบหมายให้องค์กรหรือกลุ่มองค์กรใดองค์กรหนึ่งรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียว แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงได้กำหนดกลไกการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะกรรมการระดับนโยบายและปฏิบัติการ (Policy Integration) ประกอบด้วย

๑.๑) คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกลางในการพิจารณากำหนดนโยบายบูรณาการ แนวทางการดำเนินงาน หรือสั่งการ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายในการบูรณาการผ่านกลไกของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตครอบคลุมทั้งในเชิงประเด็นยุทธศาสตร์ระดับชาติ ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Agenda) และในเชิงพื้นที่ ๗๖ จังหวัด (Area)

(๒) พิจารณากรอบการจัดสรรงบประมาณประจำปีที่สุดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเชื่อมโยงข้อมูลประกอบการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับสนับสนุนต่าง ๆ ในการรับข้อเสนอประกอบการพิจารณา

(๓) กำหนดมาตรการในเชิงยับยั้งการทุจริตในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศหรือพิจารณาสั่งการเร่งด่วนไปยังส่วนปฏิบัติการพิเศษเพื่อดำเนินการตรวจสอบหรือออกคำสั่งยับยั้งการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐหรือโครงการต่าง ๆ ที่ส่อไปในทางทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐได้

(๔) สั่งการให้มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

(๕) การบริหารและสนับสนุนปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๖) รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ต่อรัฐสภา ประชาชน และนานาชาติ ในทุกปีงบประมาณ

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินงานตามที่คณะกรรมการเห็นควร

๑.๒) คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกรอบหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

(๑) อำนวยการ ประมวลข้อมูลข่าวสารการดำเนินงาน ติดตาม เร่งรัดการดำเนินงานหรือการปฏิบัติตามนโยบายหรือข้อสั่งการของคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

(๒) ประสานงานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับกระทรวง กรม และหน่วยงานที่เทียบเท่า และคณะอนุกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีการกลั่นกรองปริมาณงานตามลำดับความสำคัญของปัญหาโดยไม่สร้างภาระการดำเนินงานที่ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนในพื้นที่

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ขอบเขตภารกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการให้ครอบคลุมครบถ้วน เพื่อให้การบูรณาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๔) ประสานส่วนราชการ องค์กร คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่เหมาะสมที่จะทำงานงบประมาณในลักษณะบูรณาการ

(๕) พิจารณากลั่นกรองข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ และจัดลำดับความสำคัญของจัดสรรงบประมาณแบบบูรณาการภายใต้กรอบที่คณะกรรมการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติได้กำหนดไว้

(๖) จัดทำข้อเสนอการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

(๗) กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนบูรณาการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและถูกต้อง รวมทั้งบูรณาการการทำงานในทุกมิติ ทั้งในระดับพื้นที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนบูรณาการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๑.๓) คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับกระทรวง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า เป็นคณะอนุกรรมการที่จัดตั้งขึ้นในทุกกระทรวง หรือหน่วยงานที่เทียบเท่าทั้งหมด มีกรอบหน้าที่การดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนด

๑.๔) คณะอนุกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับจังหวัด เป็นกลไกการดำเนินงานในพื้นที่ มีกรอบหน้าที่การดำเนินงานตามที่คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติฯ ระดับกระทรวง หรือหน่วยงานเทียบเท่า กำหนด

๑.๕) ส่วนปฏิบัติการพิเศษ เป็นส่วนปฏิบัติการที่ทำหน้าที่เฉพาะกิจ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติมีกรอบหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น คือ เป็นกลไกการติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลพิเศษในกรณีที่เกิดการตรวจสอบปกติไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทันท่วงทีหรือมีอุปสรรคอันเนื่องมาจากปัญหาเชิงโครงสร้าง โดยดำเนินการตามมาตรการพิเศษหรือข้อสั่งการเร่งด่วนของคณะกรรมการบูรณาการฯ ระดับชาติเพื่อตรวจสอบหรือยับยั้งการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่รัฐหรือโครงการต่างๆที่สื่อไปในทางทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ.

๒) คณะกรรมการระดับสนับสนุนการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๒.๑) คณะอนุกรรมการวิชาการและนวัตกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น คือ การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีสำหรับสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยดำเนินการตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนภายใต้กรอบที่คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติได้กำหนดไว้

๒.๒) คณะอนุกรรมการกองทุนต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยผู้แทนจากภาคประชาสังคม ภาคเอกชน ภาควิชาการ และภาครัฐ ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

(๑) กำหนดประเด็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตเร่งด่วนจากมุมมองของภาคเอกชนและประชาชน

(๒) จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาคประชาชนเสนอต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ

๒.๓) คณะอนุกรรมการอื่น ๆ กำหนดให้มีขึ้นได้เฉพาะกรณีที่จำเป็น และคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติเห็นสมควรให้เพิ่มเติม

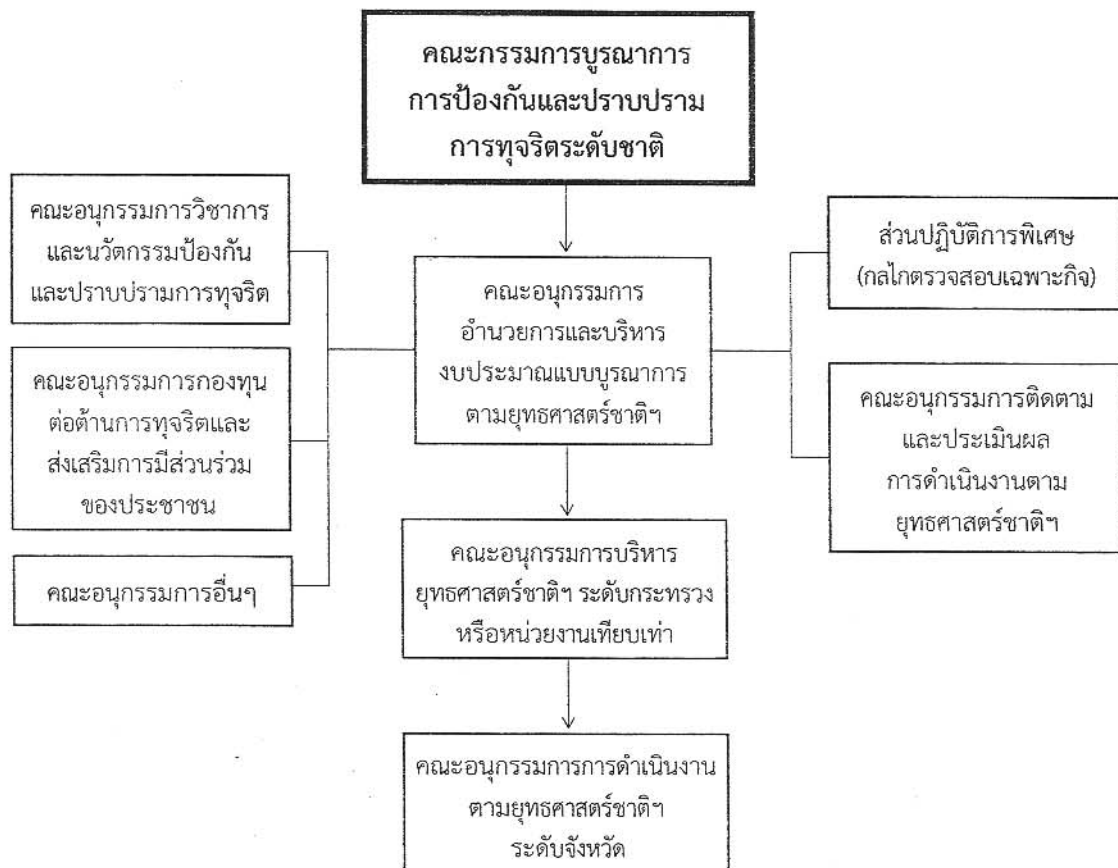
๓) คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มีหน้าที่การดำเนินงานเบื้องต้น ดังนี้

(๑) ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ทั้งระบบ

(๒) จัดทำบันทึกรายงานข้อคิดเห็นสำหรับการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะถัดไป

(๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ เพื่อรายงานผลไปยังรัฐสภา และเผยแพร่ให้สาธารณชน รวมถึงนานาชาติ ทราบถึงความมุ่งมั่นในการบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ต่อไป

แผนภาพที่ ๒ กลไกการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



การติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของโรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และเดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติสำคัญ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) และมิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

รูปแบบการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑) ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึงทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

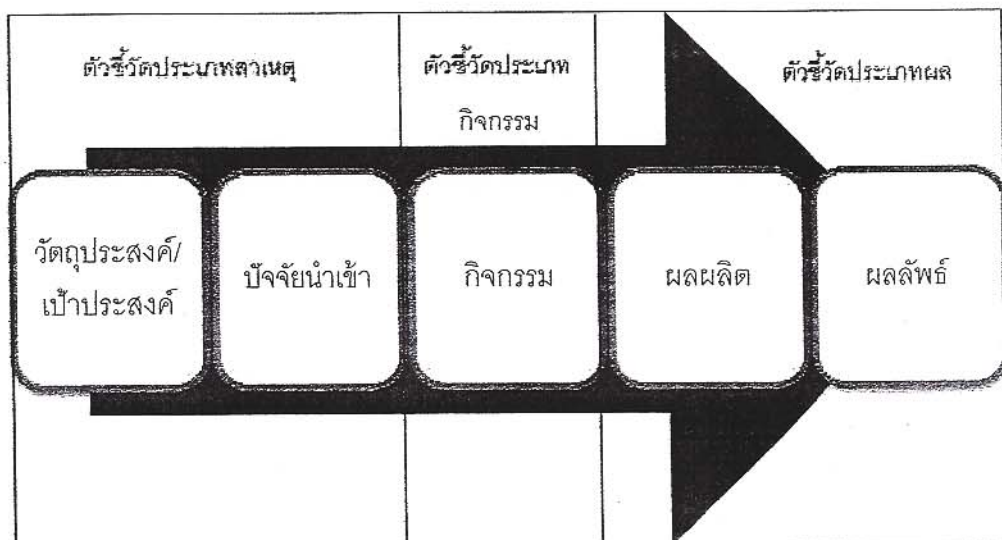
๒) ตัวชี้วัดประเภทกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการทำงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

๓) ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

ตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัด

แผนภาพที่ ๓

กรอบแนวคิดตัวแบบการประเมินตามแนวทางการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์และทฤษฎีเชิงระบบ



ในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จะแบ่งการติดตามและประเมินผลออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

- ๑) การประเมินภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ
- ๒) การติดตามและประเมินผลในระดับประเด็นยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์
- ๓) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการและแนวทางในการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

การประเมินยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จำแนกระยะเวลาของการประเมินการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ การประเมินก่อนการนำยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปปฏิบัติ (Pre-action Phase) การประเมินขณะดำเนินการ (Ongoing Phase) และการประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ (Post-action Phase)



